

**Aftale om løn- og ansættelsesvilkår  
for medarbejdere og ledere  
ansat ved den selvejende institution**

**mellem**

**Løgstrup Friplejehjem**

**og**

**Dansk Sygeplejeråd**

## Aftale

**Om tiltrædelse til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker omfattet af basis og lederoverenskomsten indgået mellem Dansk Sygeplejeråd, og Forhandlingsfællesskabet og KL.**

Mellem Løgstrup Fripleshjem og Dansk Sygeplejeråd, er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker, med tilhørende aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftaler indgået mellem organisationerne/Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og KL finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger og nedenstående fravigelser.

Når overenskomster for organisationerne med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler er fornyet, træder de aftalte ændringer i kraft på Løgstrup Fripleshjem på samme tidspunkt, som de træder i kraft i kommunerne.

De generelle lønstigninger (og andre forbedringer) frigives, når KL og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget. Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives på samme tidspunkt, som i kommunerne.

Parterne er enige om, at de kommunale overenskomster, aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftale finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger, og at "kommunen" og "KL" erstattes af Løgstrup Fripleshjem og at "Forhandlingsfællesskabet"/"Sundhedskartellet" erstattes af Dansk Sygeplejeråd, som er part i denne tiltrædelsesaftale. Parterne i tiltrædelsesaftalen indtræder således i de rettigheder og pligter, som i aftalerne er tillagt hhv. kommunen/KL og Forhandlingsfællesskabet/Sundhedskartellet/organisationerne.

Specielt vedrørende Aftale om lokal løndannelse og Aftale om statistikgrundlag for lokale lønforhandlinger er aftalt, at lønstatistikken opgøres separat for de underskrivende organisationer på Løgstrup Fripleshjem.

Løgstrup Fripleshjem lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitslønsгарантиen, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte på Løgstrup Fripleshjem.

Løgstrup Fripleshjem kan ikke indbetale uahævede feriepenge, eller feriegodtgørelse til timelønnede til den kommunale feriefond. Feriepenge indbetales derfor til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Vedrørende overenskomsternes bestemmelser om ATP-indbetaling skal Løgstrup Fripleshjem indbetale bidrag efter sats - A.

Vedrørende Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse aftales det, at den til enhver tid gældende MED-aftale, indgået mellem Viborg Kommune og Forhandlingsfællesskabet, regulerer samarbejdet på Løgstrup Fripleshjem.

Løgstrup Fripleshjem indbetaler ikke bidrag til AKUT-fonden men yder efter forudgående aftale tillidsrepræsentanten den fornødne frihed med løn, til udførelse af tillidsrepræsentantens opgaver, deltagelse i kurser m.v.

Løgstrup Fripleshjem er ikke omfattet af Aftale om udgifter til udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, men kan tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler.

Såfremt den lokale organisering af samarbejdet ønskes ændret, forhandles dette mellem ledelsen på Løgstrup Fripleshjem og de valgte medarbejderrepræsentanter. Gældende aftale og struktur løber uændret videre, til der er indgået aftale om ny organisering. Dansk Sygeplejeråd indtræder i forhandlingsorganet, hvor disse fremgår af aftalen.

Hovedaftalen indgået mellem KL og organisationerne m.fl. finder anvendelse på rets- og interessetvister, herunder i forhold til opsigelse og fornyelse af denne aftale.

Såvel Løgstrup Fripleshjem som Dansk Sygeplejeråd kan hver især opsiges denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2022.

For Løgstrup Fripleshjem

For Dansk Sygeplejeråd

Den 30 10 2020

Den 1 10 2020

