

Bilag 2 A

Andet fravær af familiemæssige årsager

Omsorgsdage	<ul style="list-style-type: none"> - Til og med det kalenderår, hvor barn fylder 7 år. - Barnet skal have ophold hos den ansatte. - Kan afholdes som hele eller halve dage. - Ved jobskifte maksimalt 2 dage samme kalenderår pr. barn. - Ikke afholdte dage bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra år 1 til år 2. - Ikke afholdte dage kan ikke udbetales ved arbejdsophør. - 2 dage pr. barn pr. kalenderår, 16 dage i alt. - Ingen offentlig dækning. - Sædvanlig løn 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn
Ulykke og akut sygdom	<ul style="list-style-type: none"> - Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien som kræver den ansattes tilstedeværelse øjeblikkeligt. - Tilstedeværelsen skal være påtrængende nødvendig. - Kortere varighed. - Ingen offentlig dækning. - Ret til fravær 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation
Spædbarnets indlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> - Indlæggelsen skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen - Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden - Arbejdsgiver skal uden ugrundet ophold orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen. - Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspendere orloven, indtil barnets udskrivelse - Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges med indlæggelsestiden. - Allerede meddelte varsler annulleres og nye skal afgives inden 2 uger efter udskrivelsen. - Dagpenge i højst 3 måneder. - Sædvanlig løn i op til 3 måneder 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn
Pasning af alvorligt sygt barn under 14 år	<ul style="list-style-type: none"> - Dagpengelovens § 19 a skal være opfyldt. - Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 25 dage nødvendigt. - Maksimum 52 uger inden for 18 måneder. - Arbejdsgiver kan begrænse fravær til 1 måned pr. år pr. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode

	<p>barn. Kan aftale yderligere fravær.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dagpenge i 52 uger inden for 18 måneder. - Sædvanlig løn i mindst 1 måned pr. år i forbindelse med fravær til pasning af alvorligt syge børn under 14 år. 	<p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
<p>Pasning af barn med nedsat funktionsevne</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Under 18 år. - § 29 i Lov om social service skal være opfyldt. - Nødvendigt at passe i eget hjem. Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. - Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiver kan begrænse til 1 år pr. barn. - Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen. - Intet lønkrav. 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
<p>Pasning af nærtstående døende i hjemmet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - § 104 i Lov om social service skal være opfyldt. - Pasning af nærtstående der ønsker at dø i eget hjem. - Hospitalsbehandling udsigtsløs. - Ej tidsbestemt. - Indtil 14 dage efter dødsfald. - Plejevederlag svarende til 1,5 gange aktuelle dagpenge. - Arbejdsgiver betaler forskellen i plejevederlag og sædvanlig løn. - Der optjenes ret til ferie under fraværet - Arbejdsgiver betaler pensionsbidrag af fuld sædvanlig løn i forhold til hidtidige beskæftigelsesgrad 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>