

REGIONERNES LØNNINGS- OG FARMAKONOMFORENINGEN  
TAKSTNÆVN

ERGOTERAPEUTFORENINGEN  
DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
JORDEMODERFORENINGEN  
DANSKE BIOANALYTIKERE  
DANSK SYGEPLEJERÅD  
KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET  
DANSK TANDPLEJERFORENING

HOVEDAFTALE

mellem

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og en række organisationer tilslut-  
tet

Sundhedskartellet

vedrørende overenskomstsansatte medarbejdere

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. SAMARBEJDE OG ORGANISATIONSFRIHED .....	3
§ 2. LEDELSESRETTEEN.....	4
§ 3. OVERENSKOMSTINDGÅELSE.....	4
§ 4. OVERENSKOMSTOPHØR .....	4
§ 5. ARBEJDSSTANDSNING .....	4
§ 6. FREDSPLIGT .....	5
§ 7. FÆLLESMØDE OG ARBEJDSRETTEEN.....	5
§ 8. MÆGLING OG VOLDGIFT .....	6
§ 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	7
PROTOKOLLAT .....	9
PROTOKOLLAT .....	10

Denne hovedaftale er indgået med bindende virkning for:

1)

- A. Regionernes Lønnings- og Takstnævn
- B. De regioner og øvrige ansættelsesmyndigheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og én eller flere af de organisationer eller et samarbejde heraf, der er nævnt under pkt. 2) A.

*BEMÆRKNINGER:*

Ved øvrige ansættelsesmyndigheder forstås selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

2)

- A. Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Danske Bioanalytikere, Dansk Sygeplejeråd, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening.
- B. Medlemmer af de under pkt. 2) A, nævnte organisationer, der er omfattet af en overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og én eller flere af de organisationer eller et samarbejde heraf, der er nævnt under pkt. 2) A.

## § 1. SAMARBEJDE OG ORGANISATIONSFRIHED

*Stk. 1.*

Hovedaftalens parter er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

*Stk. 2.*

Regionernes Lønnings- og Takstnævn, den enkelte region og øvrige ansættelsesmyndigheder vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at personale, der er omfattet af en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst, organiserer sig i et forbund, der er omfattet af hovedaftalen.

## § 2. LEDELSESRETEN

Regionerne og øvrige ansættelsesmyndigheder udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg, eller en lokal aftale, der måtte træde i stedet herfor, jf. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

## § 3. OVERENSKOMSTINDGÅELSE

### *Stk. 1.*

Parterne er enige om, at løn- og øvrige ansættelsesvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst.

### *Stk. 2.*

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Dog kan parterne aftale en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelser. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

## § 4. OVERENSKOMSTOPHØR

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

## § 5. ARBEJDSSTANDSNING

### *Stk. 1.*

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsninger efter nedenstående regler.

### *Stk. 2.*

Retten til at iværksætte arbejdsstandsninger tilkommer vedkommende organisation og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

*Stk. 3.*

Beslutning om iværksættelse af arbejdsstandsning tilkendes vedkommende part ved anbefalet brev, der skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang, mindst 4 uger før den iværksættes.

*Stk. 4.*

Arbejdsstandsning kan ikke omfatte:

- lederstillinger
- ansatte, der undtages ved aftale mellem parterne

Der skal som minimum indgås en aftale, der sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, som vil blive berørt af en arbejdsstandsning.

*Stk. 5.*

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

*Stk. 6.*

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædighed i anledning af arbejdsstandsningen.

## § 6. FREDSPLOIGT

*Stk. 1.*

Inden for det område, som overenskomsten omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

*Stk. 2.*

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få bragt dem til ophør.

## § 7. FÆLLESMØDE OG ARBEJDSRETEN

*Stk. 1.*

1. Uenighed om fortolkning af denne hovedaftale,
2. brud på denne hovedaftale, eller
3. brud på overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen,

Jordemoderforeningen, Danske Bioanalytikere og Dansk Tandplejerforening

kan indbringes for Arbejdsretten.

*BEMÆRKNINGER:*

*Brud på lokale aftaler kan ligeledes indbringes for Arbejdsretten, medmindre der lokalt er aftalt andre konfliktløsningsregler, eller aftalerne er indgået efter bestemmelser, som ikke er omfattet af denne hovedaftale.*

*Hvis det påståede overenskomstbrud er en overenskomststridig arbejdsstandsning skal fællesmøde afholdes dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre denne er ophørt inden fællesmødets afholdelse, jf. Lov om arbejdsretten, § 9, stk. 2.*

*Der er mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FTF indgået aftale om retningslinier for indberetning og afvikling af fællesmøder som følge af overenskomststridige arbejdsstandsninger og aftale om retningslinier for hurtigere behandling af sager i Arbejdsretten.*

*I øvrige tilfælde afholdes fællesmøde snarest muligt inden indbringelse for Arbejdsretten.*

*Fællesmøder afholdes mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FTF.*

## § 8. MÆGLING OG VOLDGIFT

*Stk. 1.*

Enhver uenighed om fortolkning af en kollektiv overenskomst kan søges bilagt ved mægling og eventuelt ved voldgift.

*Stk. 2.*

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne afholdes snarest muligt. Mæglingsmødet afholdes mellem vedkommende organisation, som har underskrevet hovedaftalen, og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

*Stk. 3.*

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

*Stk. 4.*

Opnås der ikke ved mæglingen en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden hver vælger 2 medlemmer. Arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden udpeger endvidere i forening en opmand.

*Stk. 5.*

Hvis der ikke opnås enighed om udpegning af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

*Stk. 6.*

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten.

## § 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Denne hovedaftale med tilhørende protokollater træder i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor hovedaftalen er dateret. Samtidig bortfalder den tidligere hovedaftale af 29-09-2005 med tilhørende protokollater mellem Amsrådsforeningen og organisationer omfattet af denne hovedaftale.

*Stk. 2.*

Hovedaftalen er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober. Opsigelse af hovedaftalen fra en organisations side har alene virkning for pågældende organisation. Opsigelse skal ske skriftligt.

*Stk. 3.*

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

*Stk. 4.*

Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

København, den 22 OKT. 2008

For FARMAKONOMFØRENINGEN:

For ERGOTERAPEUTFØRENINGEN:

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:

For JORDEMODERFØRENINGEN:

For DANSKE BIOANALYTIKERE:

For DANSK SYGEPLEJERÅD:

For KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:

For DANSK TANDPLEJERFØRENING:

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



## PROTOKOLLAT

mellem

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Sygeplejeråd i tilknytning til hovedaftale af dags dato mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og en række organisationer tilsluttet Sundhedskartellet vedrørende overenskomstansatte medarbejdere

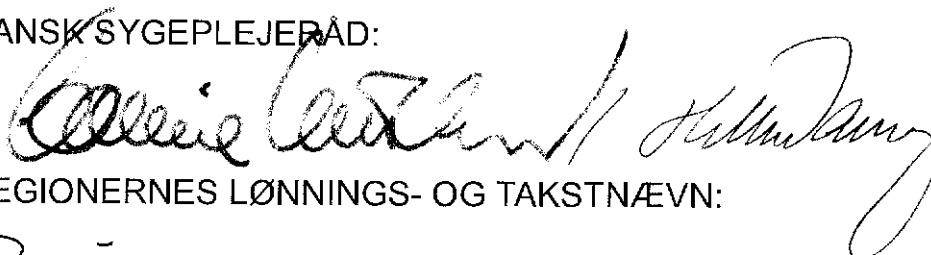
---

Dansk Sygeplejeråd oplyser, at rådet for Foreningen af Radiografer i Danmark varetager forhandlingerne for radiografer, som er medlemmer af den omtalte forening.

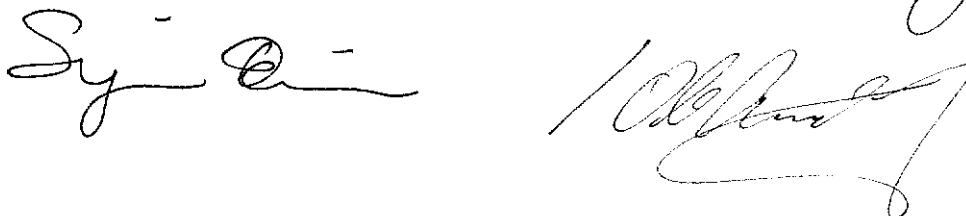
På det grundlag er der enighed mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Sygeplejeråd om, at også radiografer er omfattet af hovedaftalen af dags dato.

København, den **22 OKT. 2008**

For **DANSK SYGEPLEJERÅD:**



For **REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:**



PROTOKOLLAT

mellem

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Danske Fysioterapeuter i tilknytning til hovedaftale af dags dato mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og en række organisationer tilsluttet Sundhedskartellet vedrørende overenskomstansatte medarbejdere

---

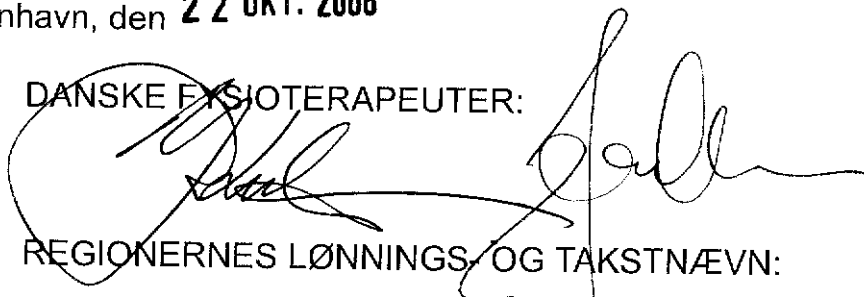
Danske Fysioterapeuter oplyser, at Danske Fysioterapeuter for Landsforeningen af statsautoriserede Fodterapeuter varetager forhandlingerne for fodterapeuter, som er medlemmer af landsforeningen.

Det samme gælder for afspændingspædagoger, som er medlemmer af Danske Afspændingspædagoger.

På det grundlag er der enighed mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Danske Fysioterapeuter om, at også fodterapeuter og afspændingspædagoger er omfattet af hovedaftalen af dags dato.

København, den **22 OKT. 2008**

For **DANSKE FYSIOTERAPEUTER:**



For **REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:**

