



AFTALE

Dato: 7. december 2015

Rammeaftale om løn for afdelingssygeplejersker ansat på døgnafsnit i RHP

Region Hovedstadens Psykiatri og Dansk Sygeplejerråd er enige om nedenstående aflønning af en overenskomstansat afdelingssygeplejerske. Denne aftale gælder ikke en tjenestemandsansat afdelingssygeplejerske eller sygeplejerske ansat i ambulante enheder.

Rammeaftalen tager udgangspunkt i en afdelingssygeplejerske på døgnafsnit med ansvar for:

- 16 senge
- Et budget på mellem 8-12 mio. kr.
- 25-30 tværfaglige medarbejdere
- Uddannelse af elever og studerende

Rammeaftalen tager desuden afsæt i følgende 3 elementer

- Trin-indplacering
- Kvalifikation/funktionsløn
- Engangsvederlag

Ad trin-indplacering

Trin 10

Afdelingssygeplejersker ansættes på trin 10.

pensions % 16.58

Ad kvalifikation- og funktionsstillæg

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 52.000 kr. årligt (06-niveau). Til den meget erfarne nyansatte afdelingssygeplejerske kan tillægget forhøjes op til 83.500 kr. årligt (06-niveau).

Til afdelingssygeplejersker, som har ansvar for et væsentlig større afsnit end modellens udgangspunkt kan det på baggrund af en konkret ledelsesmæssig vurdering ydes et funktionsstillæg i størrelsesordenen 12.000-25.000 kr. årligt (06-niveau).

Ad engangsvederlag

Ved den årlige LUS-samtale er der mulighed for at drøfte løn, og i den forbindelse om der er særligt grundlag for at indstille til et "resultatorienteret" engangsvederlag. Et sådant vederlag kan ydes for særlige resultater i forhold til virksomhedsplanen og resultat aftalen. Løn kan dog ikke forhandles i en LUS-samtale.

Ophør af hidtidige forhånds aftaler mv.

Med virkning fra den 1. januar 2016 bortfalder *alle* hidtidige forhånds- og kutyme aftaler, der er indgået for afdelingssygeplejersker ansat i Region Hovedstadens Psykiatri, centralt såvel som lokalt.

Efter indgåelse af denne aftale kan der ikke lokalt indgås individuelle aftaler eller forhånds aftaler om tillæg for ledelse, der ligger udover denne aftale. I særlige tilfælde kan der aftales kvalifikationstillæg, der ligger udover denne aftale.

Modregning og overgangsordning

De overordnede principper er

- Et ønske om at forenkle og harmonisere lønniveauer, herunder lønsammensætningen for afdelingssygeplejersker.
- Et ønske om at løfte medarbejdere, der på nuværende tidspunkt ydes en lavere løn end 39.000 kr. pr. måned.
- I forbindelse med ny indplacering af trin drøftes hver leder individuelt med henblik på at tilpasse trin og tillæg indenfor det økonomiske råderum.
- Tillæg, der ydes for funktionerne i dag, modregnes i denne rammeaftales kvalifikations- og funktionstillæg. Det gælder også individuelle aftaler om kvalifikations- og funktionstillæg, der er begrundet i særlige personlige kvalifikationer, der er relateret til funktionen som afdelingssygeplejerske.
- Afdelingssygeplejerske, der pr. 1. januar 2016 oppebærer et højere tillæg for at varetage ledelsesfunktionen, bevarer differencen som et personligt tillæg. Ved alle frivillige stillingsskift bortfalder det personlige tillæg.

Anvendelse af lederoverenskomsten

Parterne er enige om, at lederoverenskomsten finder anvendelse på medarbejdere, der har ledelsesansvar. Parterne er således enige om, at medarbejdere ansat på lederoverenskomst f.eks. af historiske årsager, flyttes til basisoverenskomst – dog uden lønmæssige konsekvenser.

Ændring og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2016.

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem parterne. Parterne kan hver især opsiges aftalen med 3 måneders varsel.

REGION HOVEDSTADENS
PSYKIATRI

Region Hovedstadens Psykiatri

7.12.15
Kristineberg 3
2100 København Ø

Lederforening i DSP.

Dansk Sygeplejerskeråd

Lotte Simonsen