

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår
for sygeplejersker og ledende sygeplejersker
ansat ved
Fjordstjernen

Aftale

Om tiltrædelse til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker og ledende sygeplejersker indgået mellem Dansk Sygeplejeråd/Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening.

Mellem Fjordstjernen og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftaler indgået mellem Dansk sygeplejeråd/Sundhedskartellet/forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger og nedenstående fravigelser.

Når overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler er fornyet, træder de aftalte ændringer i kraft på Fjordstjernen på samme tidspunkt, som de træder i kraft i kommunerne.

De generelle lønstigninger (og andre forbedringer) frigives når Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget. Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives, på samme tidspunkt, som i kommunerne.

Parterne er enige om, at de kommunale overenskomster, bilag, protokollater m.v. og hovedaftale finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger, og at "kommunen" og "KL" erstattes af Fjordstjernen og at "Forhandlingsfællesskabet"/"Sundhedskartellet" erstattes af Dansk sygeplejeråd, som er part i denne tiltrædelsesaftale. Parterne i tiltrædelsesaftalen indtræder således i de rettigheder og pligter, som i aftalerne er tillagt hhv. kommunen/KL og Forhandlingsfællesskabet/Sundhedskartellet.

Specielt vedrørende aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger er aftalt, at lønstatistikken opgøres for sygeplejersker på Fjordstjernen.

Fjordstjernen lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitslønsгарантиen, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte i Fjordstjernen.

Fjordstjernen kan ikke indbetale uhævede feriepenge, eller feriegodtgørelse til timelønnende til den kommunale feriefond. Feriepenge indbetales derfor til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Vedrørende overenskomsternes bestemmelser om ATP indbetaling skal Fjordstjernen indbetale bidrag efter sats – A.

Vedrørende aftalen om MED og tillidsrepræsentanter gælder bilag 1, som træder i stedet for "Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse". Fjordstjernen indbetaler ikke bidrag til AKUT-fonden men yder efter forudgående aftale tillidsrepræsentanten den fornødne frihed med løn, til udførelse af tillidsrepræsentantens opgaver, deltagelse i kurser m.v.

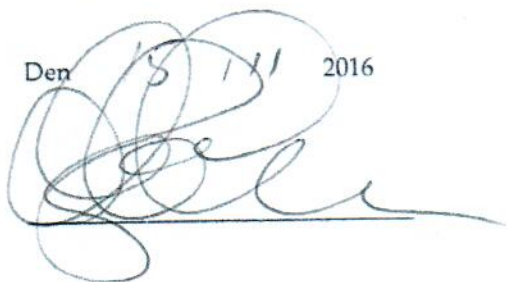
Fjordstjernen er ikke omfattet af aftale om udgifter til udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, men kan tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler.

Hovedaftalen indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd m.fl. finder anvendelse på rets- og interesselister, herunder i forhold til opsigelse og fornyelse af denne aftale.

Såvel Fjordstjernen som Dansk Sygeplejeråd opsiges denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2017.

For Fjordstjernen

Den 15/11 2016



For Dansk Sygeplejeråd

Den 10/10 2016

