



Overenskomst

for sygeplejersker

indgået mellem

KFUK's herberg Lærkehøj

og

Dansk Sygeplejeråd

2005

Indholdsfortegnelse

' 1 Overenskomstens område.....	3
' 2 Løn- og ansættelsesvilkår.....	3
' 3 Pensionsvilkår	4
§ 4 Tvistløsning.....	4
' 5 Tillidsrepræsentanter og samarbejde	4
' 6 Hovedaftale.....	5
' 7 Ikrafttræden og opsigelse	5

• 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst er gældende for sygeplejersker ansat ved den selvejende institution Lærkehøj.

• 2 Løn- og ansættelsesvilkår

Stk. 1

Løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende "Overenskomst og arbejdstidsaftale for syge- og sundhedsplejersker ansat i Frederiksberg Kommune" med tilhørende protokollater, der er indgået mellem Frederiksberg Kommune og Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 2

Der ydes anciennitets bestemt tillæg efter ét henholdsvis to års ansættelse på Lærkehøj.

Efter et års ansættelse udgør tillægget pr. 01.08.2005 kr. 3.500,00 (31.03.2000 niveau) p.a., for en fuldtidsansat.

Efter to års ansættelse udgør tillægget pr. 01.08.2005 kr. 7.000,00 (31.03.2000 niveau) p.a., for en fuldtidsansat.

Stk. 3

For det sygeplejefaglige ansvar ydes et tillæg som pr. 01.08.2005 udgør kr. 11.200,00 (31.03.2000 niveau) p.a., for en fuldtidsansat.

Stk. 4

Tillæg for arbejde på § 94 boform udgør pr. 01.08.2005 kr. 16.500,00 (31.03.2000 niveau) p.a., for en fuldtidsansat.

Stk. 5

Mellem institutionen og Dansk Sygeplejeråd lokalt indgås aftaler om tillæg udover de i § 2 nævnte.

Alle tillæg reguleres efter aftale mellem institutionen og Dansk Sygeplejeråd lokalt en gang om året.

3 Pensionsvilkår

Som bidrag til de ansatte sygeplejerskers pensionsordning indbetaler den selvejende institution de i nævnte overenskomst omtalte pensionsbidrag.

Pensionsbidragene indbetales til Pensionskassen for Sygeplejersker og pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

§ 4 Tvistløsning

Procedure for interesseløstvist.

Proceduren for interesseløstvist tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interesseløstvist føres der hurtigst muligt mellem institutionen og Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger

- b. Bilægges interesseløstvisten ikke ved denne forhandling, afgøres sagen endelig ved voldgift anvendelse.

På det tidspunkt hvor der er ansat 5 sygeplejersker på institutionen træder Bilag 4 om TR og samarbejdsudvalgsbestemmelser i kraft.

5 Tillidsrepræsentanter og samarbejde

Stk. 1

På det tidspunkt hvor der er ansat 5 sygeplejersker på institutionen træder de til enhver tid gældende regelsæt vedrørende tillidsrepræsentanter, samarbejdsudvalg, teknologi, herunder evt. aftale om medindflydelse og medbestemmelse for personale beskæftiget i Frederiksberg Kommune, i kraft.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanter ydes tjenestefrihed med løn til kurser, møder m.v. som nævnt i ovennævnte aftale.

6 Hovedaftale

De til enhver tid gældende hovedaftaler vedrørende sygeplejersker og overordnede sygeplejersker, der er indgået mellem Frederiksberg Kommune og Dansk Sygeplejeråd, er gældende for de ved institutionen ansatte sygeplejersker.

7 Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten træder i kraft den 01.08.2005.

Overenskomsten kan såvel af Herberget Lærkehøj som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Opsigelsen skal være skriftlig.

For Herberget Lærkehøj, den 11/08 2005

LÆRKEHØJ
KFUK's Sociale Arbejde
Lindevangs Alle 9
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 32 32 00

For Dansk Sygeplejeråd, den 18/08 2005

[Handwritten signature]