



Til byrådet i Aarhus Kommune  
Ved Borgmester Jacob Bundsgaard  
Rådhuset  
8000 Aarhus C.

Den 26. juni 2013  
Ref.: KES  
Medlems nr.:  
Sagsnr.:

## **Et sammenhængende sundhedsvæsen forudsætter styrkelse af den sygeplejefaglige indsats i kommunerne**

*Det sammenhængende sundhedsvæsen. Nære sundhedstilbud.* For tiden taler vi alle om det – og det med god grund!

Der er enighed om, at der er behov for stærkere sammenhæng i sundhedsvæsenet og bedre sundhedstilbud tæt på borgeren, hvis sundhedstilstanden og kvaliteten af de offentlige sundhedsydelser fortsat skal forbedres.

Kommunerne – og de kommunalt ansatte sygeplejersker – står helt centralt i denne udvikling.

Flere og flere opgaver overgår til kommunalt regi. Det gælder både forebyggelse, sundhedsfremme, behandling, pleje og rehabilitering – ift. såvel somatiske og psykiatriske borgere. Alle disse opgaver er sygeplejersker involveret i.

Det er glædeligt at opleve, at der i den politiske debat i kommunerne er fokus på udviklingen af den kommunale del af sundhedsvæsenet og vi kan kun bakke op om de mange gode sundhedsfaglige initiativer, kommunerne iværksætter.

Det giver god mening, at det kommunale sundhedsvæsen varetager fortsat flere opgaver. Det kan bl.a. styrke forebyggelsesindsatsen og forhindre indlæggelser og genindlæggelser. Samtidig skaber pleje og behandling i hjemlige og vante omgivelser tryghed og livskvalitet hos borgeren.

Men denne udvikling kræver selv sagt, at den kommunale del af sundhedsvæsenet har den rette kapacitet og de rette kvalifikationer til at påtage sig ansvaret og løse opgaverne.

**DANSK SYGEPLEJERÅD**

**Kreds Midtjylland**

**Fælles postadresse:**  
DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

**Telefontider:**  
Mandag-tirsdag  
Torsdag 10.00 -15.00  
Onsdag – lukket  
Fredag 10.00 – 13.00

Tlf. +45 4695 4600  
Fax + 45 7021 1667

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

**Lokalkontorer:**

**Århus**  
Mindegade 10  
8000 Århus C  
Kontoret er åbent efter aftale

**Holstebro**  
Fredericiagade 27-29  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

På baggrund af de data vi har tilgængelige, må vi desværre sande, at det ikke altid er tilfældet.<sup>1</sup>

Vi ser med bekymring på, at jeres kommune i de seneste år ikke har prioriteret den tilstrækkelige opnormering af sygeplejerskeindsatsen, som er nødvendig for at imødekomme de opgaver og udfordringer, der venter forude.

Siden 2008 er antallet af sygeplejersker faldet (fra 449 fuldtidsstillinger i januar 2008 til 429 fuldtidsstillinger i januar 2013<sup>2</sup>), og udviklingen følger altså ikke med den demografiske udvikling i kommunen.

Ser man på udviklingen i antallet af sygeplejersker (fuldtidsstillinger) pr. 1000 borgere der er 65 år eller ældre, er normeringen faldet med 19 % fra 2008 til 2013. Antallet af sygeplejersker pr. 1000 borgere der er 65 år eller ældre er gået fra 12,2 i 2008 til 10 i 2013.

Disse tal udtrykker naturligvis ikke eventuelle udviklings- og udbygningsplaner I måtte have for sundhedsområdet.

Fordi opgaverne for de kommunale sygeplejersker i de seneste år er blevet flere og mere komplekse, er der i dag færre sygeplejersker til rådighed til at løse opgaverne.

Det er et billede, der går igen i langt de fleste af landets kommuner.

Denne udvikling er uholdbar, hvis intentionerne om at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen og nære sundhedstilbud af høj kvalitet skal lykkes.

Manglende opprioritering af de kommunale sygeplejersker vil føre til en dårligere folkesundhedstilstand, flere indlæggelser og genindlæggelser og forringet livskvalitet hos den enkelte borger. Det betyder, at målsætningerne om at sikre bedre forebyggelse, mere sundhedsfremme og flere sundhedstilbud tæt på borgeren ikke får den fornødne effekt.

Der er behov for sygeplejersker til at løse de komplekse opgaver. Eksempelvis spiller sygeplejerskernes særlige viden og færdigheder en helt central rolle i indsatsen for at minimere antallet af genindlæggelser.

-----

Ud over den nødvendige opnormering af de kommunale sygeplejersker er det også afgørende, at sygeplejerskerne bliver fagligt opkvalificerede, så de kan løse de mange nye opgaver, der i disse år flyttes fra regionalt til kommunalt regi.

Det gælder både ift. opdatering af de rent sygeplejefaglige kompetencer, udvikling af den kommunale sundhedsindsats og udvikling af kompetencer, der kan bidrage til at understøtte samarbejdet mellem kommunen, regionen og praksissektoren.

---

<sup>1</sup> Udregningerne i dette brev er udarbejdet af DSR på baggrund af data fra Danmarks Statistik og FLD.

<sup>2</sup> Tallene omfatter også et mindre antal sygeplejersker ansat uden for hjemmesygeplejen.

Her har Aarhus Kommune allerede taget flere skridt i den rigtige retning med forskellige kompetenceudviklingsprojekter for sygeplejersker.

Vi vil opfordre til, at I fastholder fokus på opkvalificering af personalet og at der også i fremtiden tænkes i at arbejde sammen med de regionale arbejdspladser om fælles kompetenceudvikling.

-----

I forbindelse med årets budgetforhandlinger vil vi opfordre Aarhus Kommune at fremtidssikre de kommunale sundhedstilbud ved at afsætte midler til at styrke den sygeplejefaglige indsats i kommunerne – både i form af flere sygeplejersker og opdaterede faglige kompetencer.

Det vil være et vigtigt skridt i retning af at skabe det sammenhængende sundhedsvæsen og de nære sundhedstilbud, som vi alle er enige om skal udvikles i de kommende år.

Det er ikke gratis at opnormere og opkvalificere sygeplejerskerne. Men vi mener, at det er en god investering, set ift. de udgifter der følger med en forringet folkesundhed og et stort forbrug af de regionale sundhedstilbud – eksempelvis i form af medfinansiering.

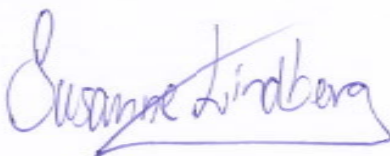
Afslutningsvis vil vi opfordre til, at kommuner, region og praksissektor fortsat udvikler samarbejdet om udviklingen af det sammenhængende sundhedsvæsen. Sammenhæng kan kun skabes i tæt samspil mellem sektorerne – og deres faggrupper – baseret på en gensidig indsigt i og forståelse for hinandens verdener og ressourcer.

Dansk Sygeplejeråd medvirker gerne med en uddybning af ovennævnte kommentarer og forslag og vil gerne høre om jeres planer for udviklingen af fremtidens kommunale sundhedsvæsen.

Med venlig hilsen



Else Kayser  
Kredsformand



Susanne Lindberg  
Kredsnæstformand

*Bilag: Oversigt over sygeplejersker i kommunerne.*

*Kopi til Rådmand Dorthe Laustsen, kommunaldirektør Niels Højbjerg og Direktør Hosea Dutschke*

## Bilag: Oversigt over sygeplejersker i kommunerne

Kommune	Antal sygeplejersker i basisstilling			Basissygeplejersker pr. 1000 borgere på 65+ år			Ændring i %
	2008	2012	2013	2008	2012	2013	
Favrskov	72	73	74	11,9	9,9	9,6	-19%
Hedensted	81	82	78	11,8	10,3	9,5	-19%
Herning	114	130	131	9,3	9,2	8,9	-4%
Holstebro	87	92	91	10,0	9,4	8,9	-11%
Horsens	123	120	117	10,7	8,9	8,4	-21%
Ikast-Brande	51	59	57	8,5	8,5	8,0	-6%
Lemvig	48	45	45	11,9	10,0	9,7	-19%
Norrdjurs	80	74	79	11,4	9,5	9,9	-13%
Odder	30	27	29	8,5	6,7	6,7	-22%
Randers	128	150	129	8,4	8,8	7,3	-14%
Ringkøbing-Skjern	96	108	111	10,1	10,1	10,0	-1%
Samsø	10	11	11	10,1	10,2	9,7	-4%
Silkeborg	147	151	153	11,7	10,4	10,0	-14%
Skanderborg	69	73	76	10,0	8,5	8,4	-16%
Skive	84	90	86	10,1	9,7	9,1	-10%
Struer	33	34	38	8,8	7,7	8,4	-4%
Syddjurs	51	47	58	7,1	5,5	6,6	-8%
Viborg	177	173	177	12,6	10,8	10,7	-15%
Århus	449	399	429	12,2	9,6	10,0	-19%
<b>Region Midtjylland</b>	1.931	1.936	1.967	10,7	9,3	9,1	-14%
<b>Hele landet</b>	7.636	8.046	8.289	<b>9,0</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>	<b>-7%</b>

Anm.: Tal omfatter sygeplejersker i basisstilling ansat i kommunerne omregnet til fuldtidsstillinger. Tallene er trukket for januar måned de pågældende år i FLD LOPAKS ([www.fldnet.dk/statistik/lpx7/](http://www.fldnet.dk/statistik/lpx7/)). Bemærk at statistikken ikke tager højde for særlige lokale forhold. Er sygeplejen fx udliciteret til private firmaer, vil disse sygeplejersker ikke tælle med i ovenstående statistik, selvom de udfører sygeplejearbejde i den pågældende kommune. Befolkningstallet er trukket pr. 1. januar måned det pågældende år i Statistikbanken i Danmarks Statistik (FOLK1) og inkluderer alle borgere på 65 år eller ældre. Koder for sygeplejersker i basisstilling i kommunerne er i 2008 "19025" og "22201", mens det i 2012 og 2013 er "28201" og "22201".