

# NOTAT Vold, mobning, chikane og krænkende handlinger

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater om sygeplejerskers oplevelser med mobning, chikane og andre krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde.

## Hovedresultater

- Knap hver tredje (32%) sygeplejerske er inden for de seneste 12 måneder blevet udsat for en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde.
  - o 14% er blevet truet med vold
  - o 9% er blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed/chikane
  - o 7% har oplevet mobning
  - o 6% er blevet udsat for vold
  - o 15% er blevet udsat for en anden krænkende handling
- Det er især sygeplejersker ansat på skadestuer/fælles akutmodtagelser (63%) og psykiatriske sengeafdelinger (62%), der er blevet udsat for krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde.
- Sygeplejersker, der er blevet udsat for mobning, chikane og/eller andre former for krænkende adfærd, angiver oftere:
  - o At være mindre tilfredse med deres psykiske arbejdsmiljø
  - o At have været stressede de seneste 2 uger
  - o At have haft sygefravær det seneste år
  - o At man ikke regner med at være på deres nuværende arbejdsplads om 3 år
  - o At have søgt nyt arbejde inden for den seneste måned
  - o At føle sig psykisk nedslidte
  - o At have taget medicin for at kunne klare arbejdsdagen.
- Sygeplejersker, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra deres ledere og/eller kolleger, angiver oftere end dem, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra patienter/borgere/pårørende:
  - o En lavere tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
  - o At være stressede
  - o At man ikke forventer at være på deres nuværende arbejdsplads om 2 år
  - o At have søgt nyt job
  - o At være psykisk nedslidte

## Mobning og chikane

Tabel 1 viser andelen, der er blevet udsat for mobning, chikane og/eller andre krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Overordnet set angiver 32% af sygeplejerskerne at være blevet udsat for en eller flere krænkende handlinger de seneste 12 måneder. Andelen er nogenlunde ens i regioner (33%) og kommuner (32%), mens det gælder betydeligt færre i det private (23%).

14% af sygeplejerskerne angiver, at de inden for de seneste 12 måneder har modtaget trusler om vold i forbindelse med deres arbejde. Flere regionale (16%) sygeplejersker har modtaget trusler om vold sammenlignet med både de kommunale (11%) og de private (7%).

Lige under hver tiende sygeplejerske (9%) har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed/chikane.

7% angiver at de har oplevet mobning.

6% er blevet udsat for vold. Det gælder 7% af de regionale, 5% af de kommunale og 2% af de private sygeplejersker.

15% er blevet udsat for en anden krænkende handling end de ovenstående.

**Tabel 1. Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet en eller flere af følgende i forbindelse med dit arbejde?**

	Region	Kommune	Privat	Alle
Har været udsat for en eller flere krænkende handlinger	33%	32%	23%	32%
- Trusler om vold	16%	11%	7%	14%
- Uønsket seksuel opmærksomhed/chikane	10%	10%	6%	9%
- Mobning	8%	7%	7%	7%
- Vold	7%	5%	2%	6%
- Andre krænkende handlinger	14%	18%	12%	15%
Ingen af de ovenstående	67%	68%	77%	68%
Antal	1648	702	177	2623

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Data er vægtet. Der er for få i staten (n=36) til at disse kan fremvises separat i tabellen, men de indgår i totalen i højre kolonne. Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor procenterne overstiger 100. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

Tabel 2 viser det samme som tabel 1, men opdelt på afdelingsniveau. Det fremgår heraf, at det især er sygeplejersker ansat på de på de psykiatriske afdelinger samt skadestuer og fælles akutmodtagelser, som har oplevet at blive udsat for krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. I alt angiver 63% af sygeplejerskerne på skadestuer og fælles akutmodtagelser at være blevet udsat for en eller flere krænkende handlinger, mens det samme gælder 62% af sygeplejerskerne på de psykiatriske sengeafdelinger. Næsten hver fjerde (24%) af sygeplejerskerne ansat på en psykiatrisk sengeafdeling er blevet udsat for vold i forbindelse med deres arbejde det seneste år.

**Tabel 2. Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet en eller flere af følgende i forbindelse med dit arbejde?**

	Trusler om vold	Uønsket seksuel opmærksomhed/chikane	Mobning	Vold	Andre krænkende handlinger	Ingen af ovenstående	Antal besvarelser
<b>Region i alt</b>	<b>16%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>14%</b>	<b>67%</b>	<b>1648</b>
Skadestue + Fælles akutmodtagelse (FAM)	44%	22%	9%	13%	23%	37%	113
Psykiatrisk afdeling	44%	21%	8%	24%	29%	38%	134
Intensiv	25%	4%	7%	19%	12%	54%	113
Medicinsk afdeling	24%	18%	9%	9%	17%	58%	245
Kirurgisk afdeling	12%	10%	8%	6%	14%	67%	182
Anæstesi	8%	5%	10%	0%	10%	76%	79
Opvågning + røntgen	10%	4%	0%	6%	12%	78%	49
Ambulatorium inkl. dagklinik	3%	6%	5%	1%	11%	81%	348
Operation	2%	3%	13%	2%	4%	82%	122
Børneafdeling	6%	0%	3%	1%	9%	85%	78
Anden regional	11%	5%	8%	2%	14%	74%	182
<b>Kommunal i alt</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>68%</b>	<b>702</b>
Hjemmepleje/hjemmesygepleje	12%	15%	7%	8%	24%	60%	213
Centre, akutfunktion, sygeplejeklinik	13%	7%	4%	3%	16%	69%	134
Plejhjem mv.	12%	9%	5%	5%	13%	73%	188
Sundhedspleje	3%	0%	4%	0%	7%	89%	74
Anden kommunal	14%	9%	15%	4%	23%	57%	91
<b>Privat i alt</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>2%</b>	<b>12%</b>	<b>77%</b>	<b>177</b>
Praktiserende læge inkl. speciallæge	5%	5%	6%	1%	10%	80%	121
Øvrigt privat	13%	5%	11%	4%	16%	71%	56
<b>Alle sektorer (inkl. stat)</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>15%</b>	<b>68%</b>	<b>2623</b>

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Data er vægtet. Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor procenterne overstiger 100. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Tabel 3 viser hvem, der har udsat sygeplejerskerne, som har angivet at være blevet udsat for en eller flere af de krænkende handlinger, for dem.

For både vold og trusler om vold, er det hovedsageligt patienter/borgere/pårørende (hhv. 99% og 98%), som står bag krænkelseerne.

Det er også primært patienter og pårørende, der har udsat sygeplejerskerne for uønsket seksuel opmærksomhed/chikane (92%), mens 13% angiver, at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed/chikane fra en kollega.

79% af sygeplejerskerne, som har oplevet mobning, angiver, at det er kolleger, der har udsat dem for det, mens 20% angiver at have været udsat for mobning fra en leder. 15% angiver at have oplevet mobning fra patienter/borgere/pårørende.

**Table 3. Hvem har udsat dig for følgende i forbindelse med dit arbejde?**

	Leder	Kollega	Patient/ borger/ påførende	Andre	Antal besvarelser
Trusler om vold	1%	1%	99%	2%	370
Uønsket seksuel opmærksomhed/chikane	1%	13%	92%	3%	247
Mobning	20%	79%	15%	5%	186
Vold	1%	2%	98%	2%	157
Andre krænkende handlinger	16%	28%	70%	5%	389

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Data er væggtet. Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor procenterne overstiger 100. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

### Sammenhæng mellem arbejdsmiljø og krænkende handlinger

Foruden spørgsmål vedrørende mobning, chikane og andre krænkende handlinger indeholder undersøgelsen også en række spørgsmål om blandt andet det psykiske arbejdsmiljø, stress, sygefravær, jobskifte og exit faget.

For at gøre figurerne mere overskuelige er svarerne lagt sammen i tre kategorier: dem der er svaret "Ingen af de ovenstående" til "Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet en eller flere af følgende i forbindelse med dit arbejde?", dem, der har angivet at have oplevet én af de forskellige typer krænkende adfærd, samt dem, som har angivet at have oplevet flere former for krænkende adfærd. Figurer opgjort på typer af krænkende adfærd indgår som bilagsfigurer i slutningen af notatet.

Når dette holdes op mod stress, sygefravær og jobskifte findes følgende sammenhænge præsenteret i figur 1-7. Det er vigtigt at bemærke, at disse sammenhænge ikke er kausale sammenhænge.

Sygeplejersker, der er blevet udsat for mobning, chikane og/eller andre former for krænkende adfærd, angiver oftere:

- At være mindre tilfredse med deres psykiske arbejdsmiljø.
- At have været stressede de seneste 2 uger.
- At have haft sygefravær det seneste år.
- Ikke at regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om 3 år
- At have søgt nyt arbejde inden for den seneste måned.
- At føle sig psykisk nedslidte.
- At have taget medicin for at kunne klare arbejdsdagen.

Figur 1 viser sygeplejerskernes gennemsnitlige tilfredshed med deres psykiske arbejdsmiljø vurderet på en skala fra 0 til 10, hvor 10 er meget tilfreds og 0 er meget utilfreds, fordelt på om de inden for det seneste år er blevet udsat for krænkende handlinger.

Sygeplejerskerne, der ikke er blevet udsat for krænkende handlinger, giver i gennemsnit deres arbejdsplads en score på 7,3. Til sammenligning ligger den 6,2 for dem, der har oplevet én af handlingerne, mens de, der er blevet udsat for flere former for krænkende handlinger, i gennemsnit angiver at have en tilfredshed på 5,5.

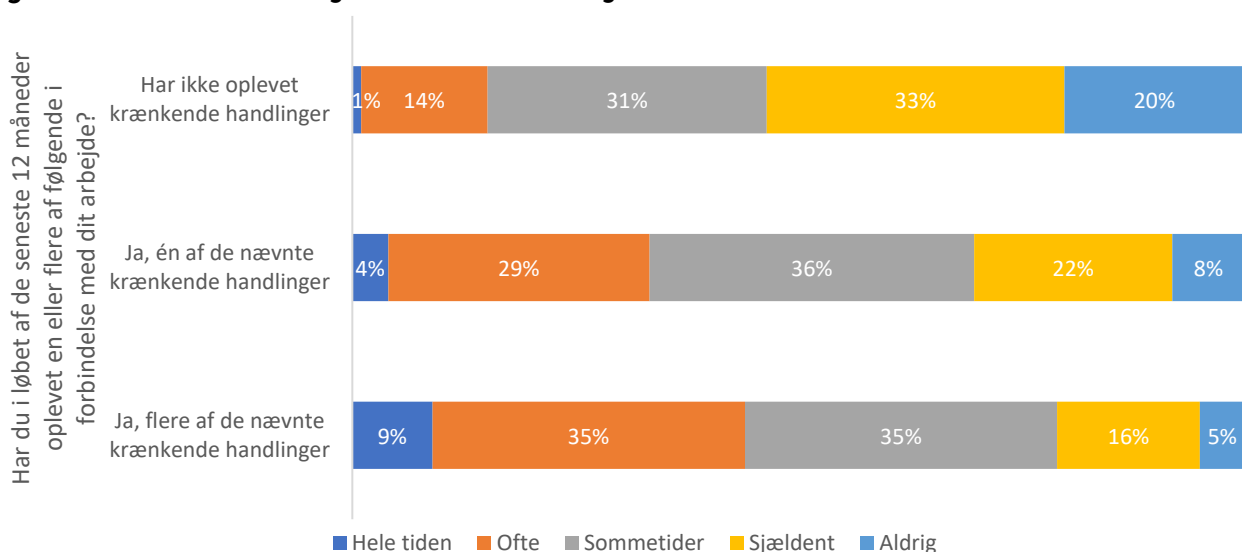
**Figur 1. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?**



Anm: Baseret på svar fra 2.620 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 2 viser sygeplejerskernes oplevelse af stress de seneste to uger fordelt på, om de indenfor 12 måneder er blevet udsat for en eller flere krænkende handlinger. Det fremgår heraf, at mens 15% af dem, der ikke er blevet udsat for krænkende handlinger, hele tiden eller ofte har følt sig stressede, så gælder det hhv. en tredjedel (33%) og 44% af dem, der har oplevet en eller flere af de krænkende handlinger.

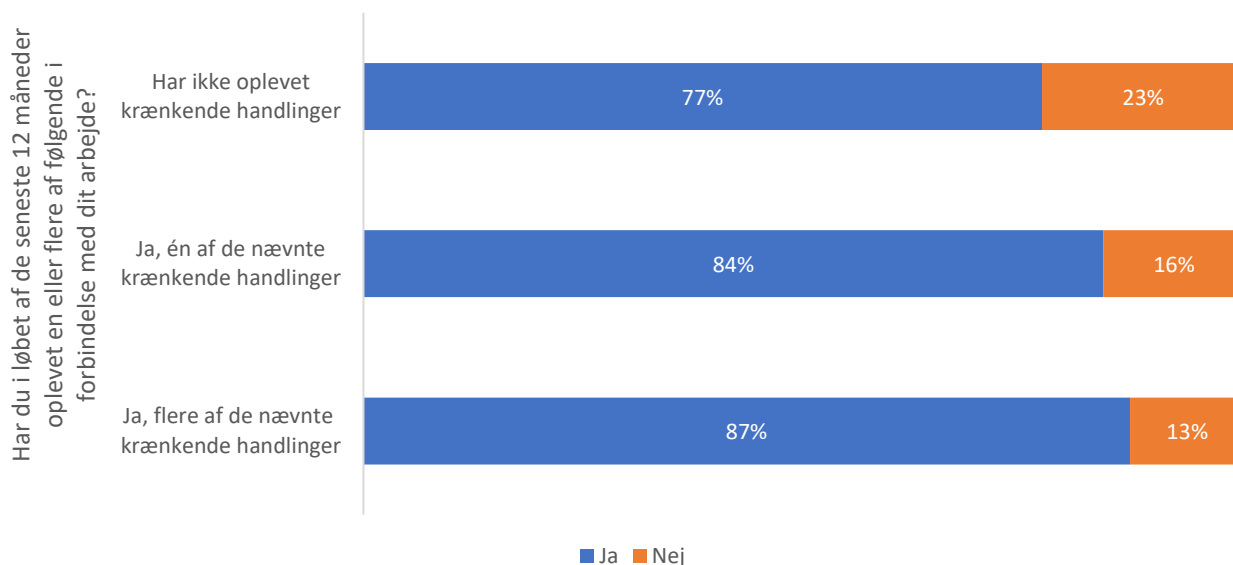
**Figur 2. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?**



Anm: Baseret på svar fra 2.595 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 3, at flere af sygeplejerskerne, der har oplevet én (84%) eller flere (87%) af de krænkende handlinger, angiver at have haft sygedage inden for de sidste 12 måneder end de sygeplejersker, der ikke har oplevet krænkende handlinger i perioden (77%).

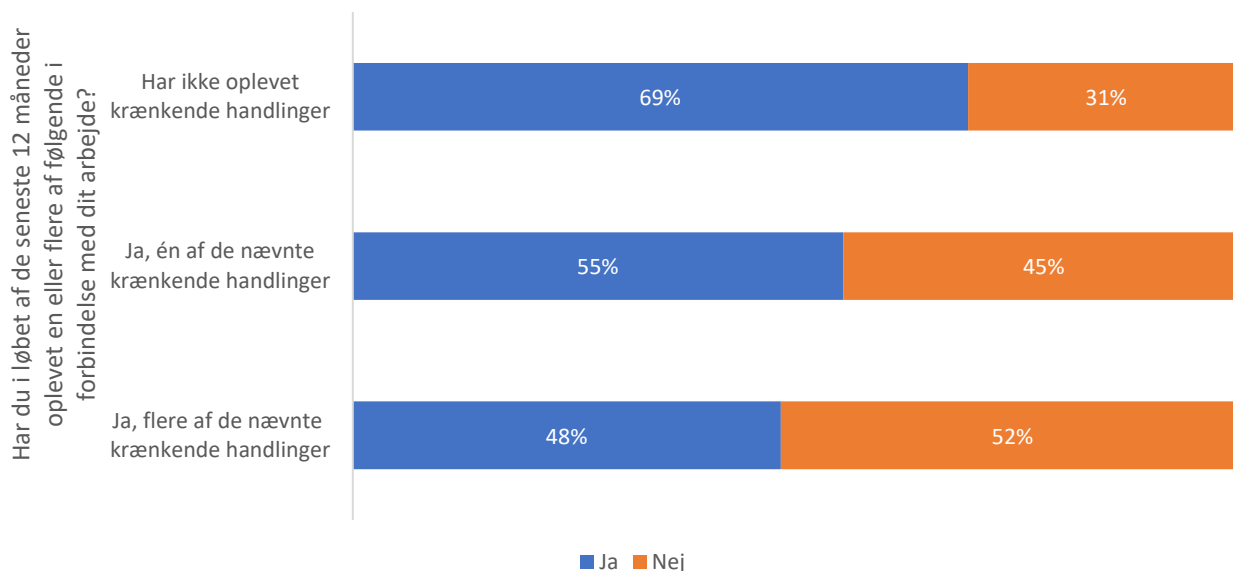
**Figur 3. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?**



Anm: Baseret på svar fra 2.559 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 4 viser andelen af sygeplejerskerne, der forventer at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år. Det fremgår, at mens 69% af dem, der ikke har oplevet krænkende handlinger indenfor de seneste 12 måneder, forventer at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år, gælder det hhv. 55% og 48% af dem, der har oplevet én eller flere af de nævnte krænkende handlinger.

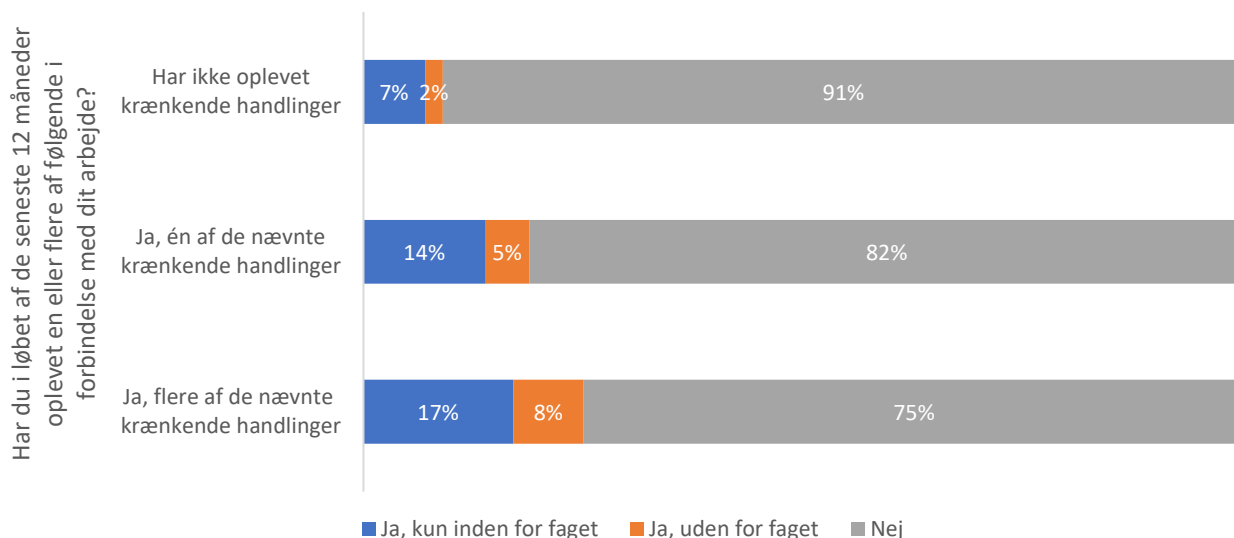
**Figur 4. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om 3 år?**



Anm: Baseret på svar fra 2.599 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

Færre af de sygeplejersker, der ikke har oplevet nogen af de krænkende handlinger, angiver at have søgt nyt arbejde den seneste måned (9%) jf. figur 5, sammenlignet med dem, der har oplevet én (18%) eller flere (25%) af de krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde.

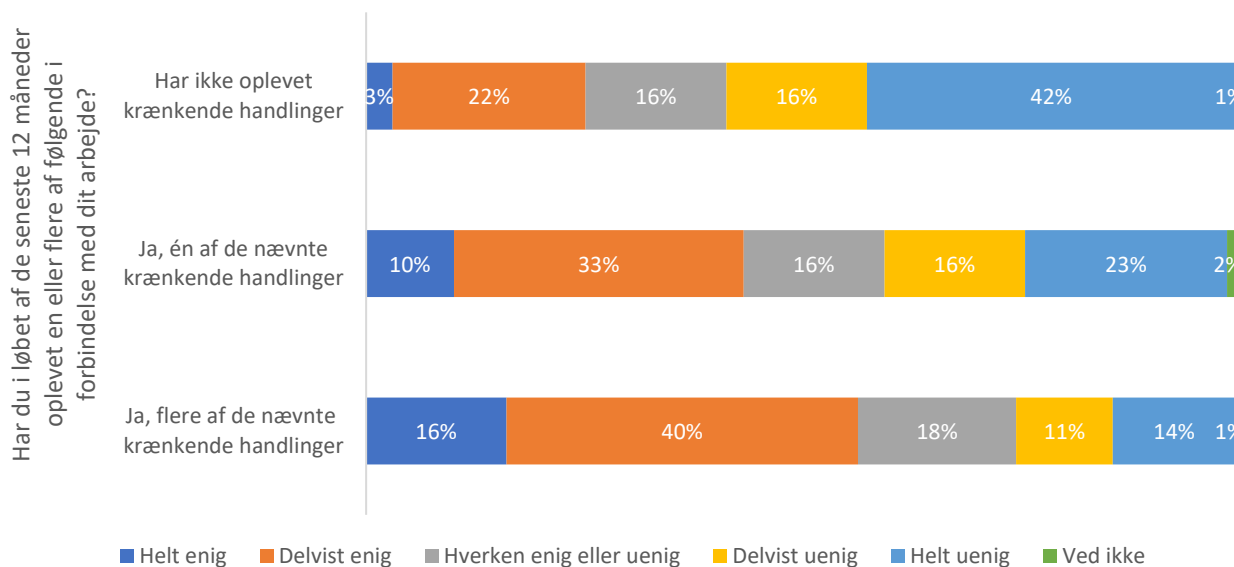
**Figur 5. Har du søgt andet arbejde inden for den seneste måned?**



Anm: Baseret på svar fra 2.597 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds i spørgsmålet. Sygeplejersker, der både har søgt inden for og uden for faget indgår i denne figur som uden for. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 6, at mens en fjerdedel (25%) af sygeplejerskerne, som ikke er blevet udsat for krænkende handlinger det seneste år, er enige eller delvist enige i, at de føler sig psykisk nedslidte, gælder det samme 43% af dem, der er blevet udsat for én af de nævnte krænkelser, mens mere end halvdelen (56%) af dem, der er blevet udsat for flere typer krænkende handlinger svarer det samme.

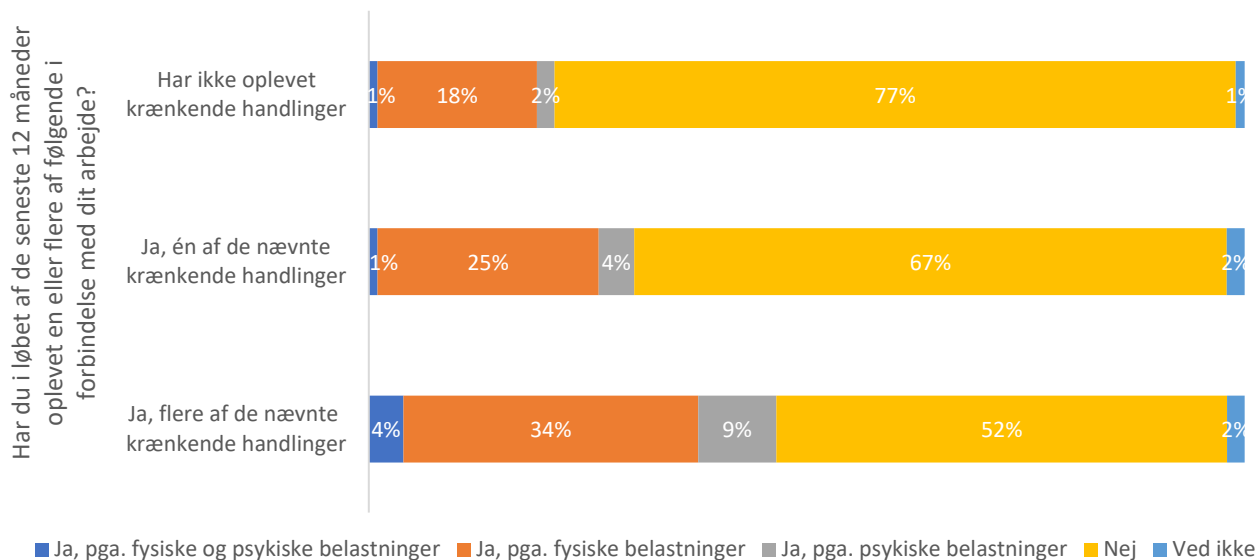
**Figur 6. Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg føler mig psykisk nedslidt**



Anm: Baseret på svar fra 2.567 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

Figur 7 viser andelen af sygeplejersker, der inden for de seneste 14 dage op til undersøgelsen har anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen. Heraf fremgår det, at lidt over en femtedel (21%) af sygeplejerskerne, som ikke inden for det seneste år har oplevet krænkelser, har anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen. Til sammenligning gælder det samme for hhv. 30% og 47% af sygeplejerskerne, der er blevet udsat for én eller flere af de krænkende handlinger.

**Figur 7. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?**



Anm: Baseret på svar fra 2.576 beskæftigede sygeplejersker. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

### Sammenhæng mellem hvem, der har udsat sygeplejerskerne for krænkende handlinger, og arbejdsmiljø

I det følgende undersøges de samme arbejdsmiljøparametre i stedet for med hvem, der har udsat sygeplejerskerne for den krænkende adfærd. Da det har været muligt at sætte flere kryds, vil nogle sygeplejersker indgå i flere af kategorierne. I det følgende indgår udelukkende sygeplejersker, der er blevet udsat for mindst en type krænkende handling, der er ikke taget højde for hvilken type krænkende adfærd. "Andre" kategorien indgår ikke, da for få (34) har angivet at være blevet udsat for krænkende handlinger fra andre end ledere, kolleger og/eller patienter/borgere/pårørende.

Når dette sammenholdes med spørgsmålene, findes følgende sammenhænge som vist i figur 2. Det er vigtigt at bemærke, at disse sammenhænge ikke er kausale sammenhænge.

Sygeplejersker, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra deres ledere og/eller kolleger, angiver oftere end dem, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra patienter/borgere/pårørende:

- En lavere tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
- At være stressede
- Ikke at forvente at være på deres nuværende arbejdsplads om 2 år
- At have søgt nyt job
- At være psykisk nedslidte

Der er ikke signifikant forskel på andelen, der har haft sygefravær det seneste, år samt andelen, der tager medicin for at kunne klare arbejdsdagen (ej vist).



Figur 8 viser sygeplejerskernes overordnede tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads fordelt på hvem, der har udsat dem for krænkende handlinger. Det fremgår heraf, at sygeplejersker, hvis har udsat dem for krænkende handlinger, i gennemsnit vurderer deres tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø til at ligge på 4,3 (på en skala fra 0 til 10, hvor 10 er meget tilfreds og 0 er meget utilfreds), hvilket er lavere end både dem, hvis kolleger har udsat dem for krænkende handlinger (5,1), og dem, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra patienter/borgere/pårørende (6,2).

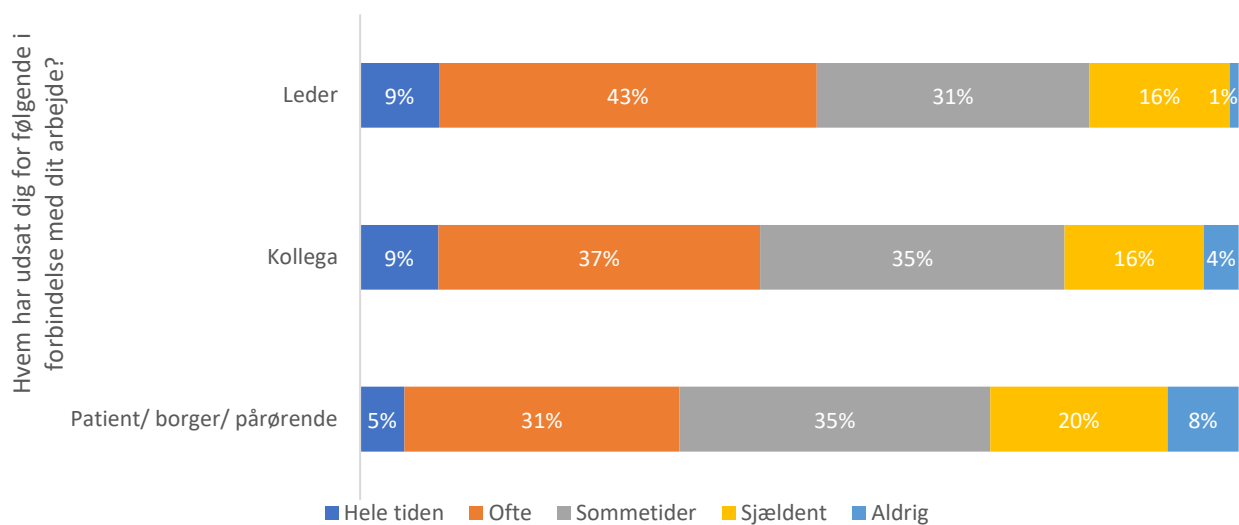
**Figur 8. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?**



Anm: Baseret på svar fra 827 beskæftigede sygeplejersker, der har oplevet en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Derudover angiver lidt over halvdelen (52%) af dem, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra deres leder, og 46% af dem, hvis kolleger har udsat dem for krænkende handlinger, at de hele tiden eller ofte har følt sig stressede de sidste to uger (jf. figur 9). Til sammenligning gælder det 36% af dem, hvor patienter/borgere/pårørende har udsat dem for krænkende adfærd.

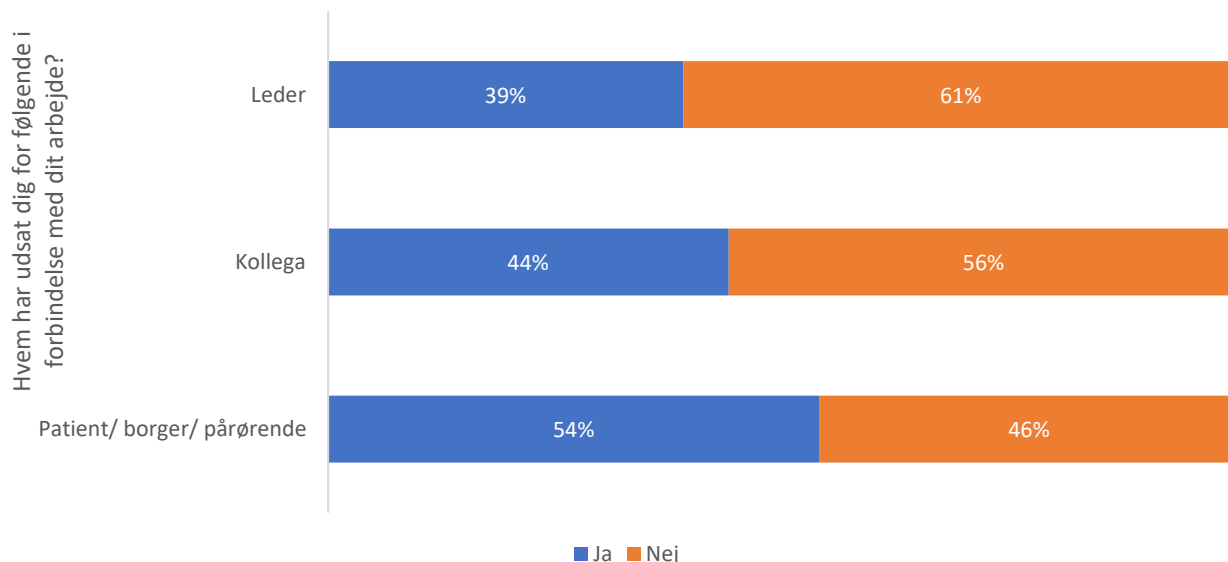
**Figur 9. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?**



Anm: Baseret på svar fra 821 beskæftigede sygeplejersker, der har oplevet en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 10 viser, at sygeplejerskerne, hvis leder har udsat dem for krænkende handlinger, sjældnere regner med at arbejde på deres nuværende arbejdsplads (39%) om tre år end dem, hvis kolleger (44%) eller patienter/borgere/pårørende (54%) har udsat dem for krænkende adfærd.

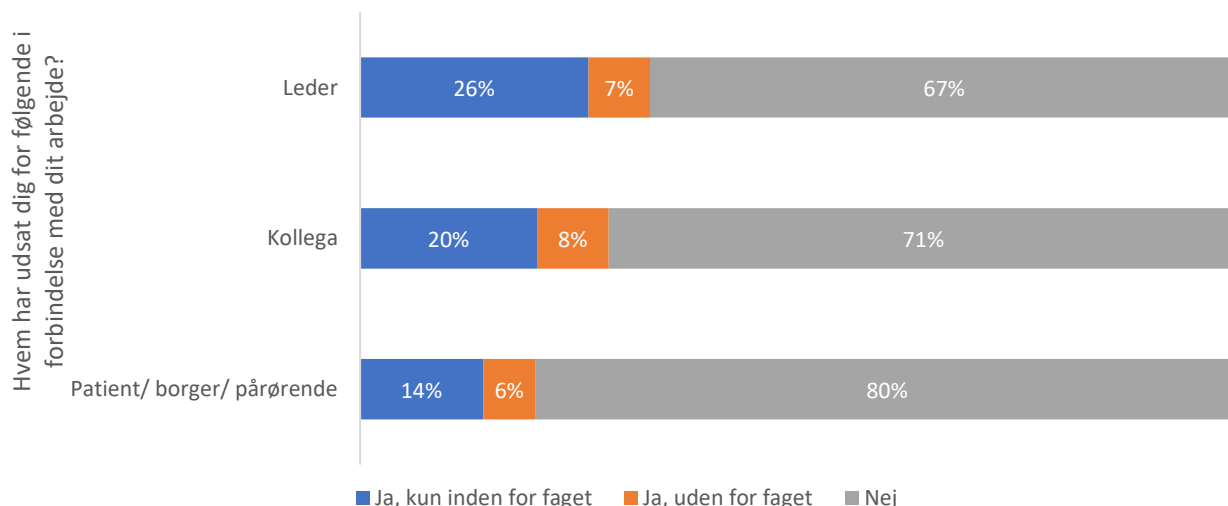
**Figur 10. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om 3 år?**



Anm: Baseret på svar fra 808 beskæftigede sygeplejersker, der har oplevet en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår ligeledes af figur 11, at det især er sygeplejersker, hvis ledere har udsat dem for krænkende handlinger, som har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned (33%), efterfulgt af de sygeplejersker, hvis kolleger har udsat dem for krænkende handlinger (29%), mens en lidt mindre del af dem, hvor patienter/borgere/pårørende stod bag, har søgt nyt job (20%).

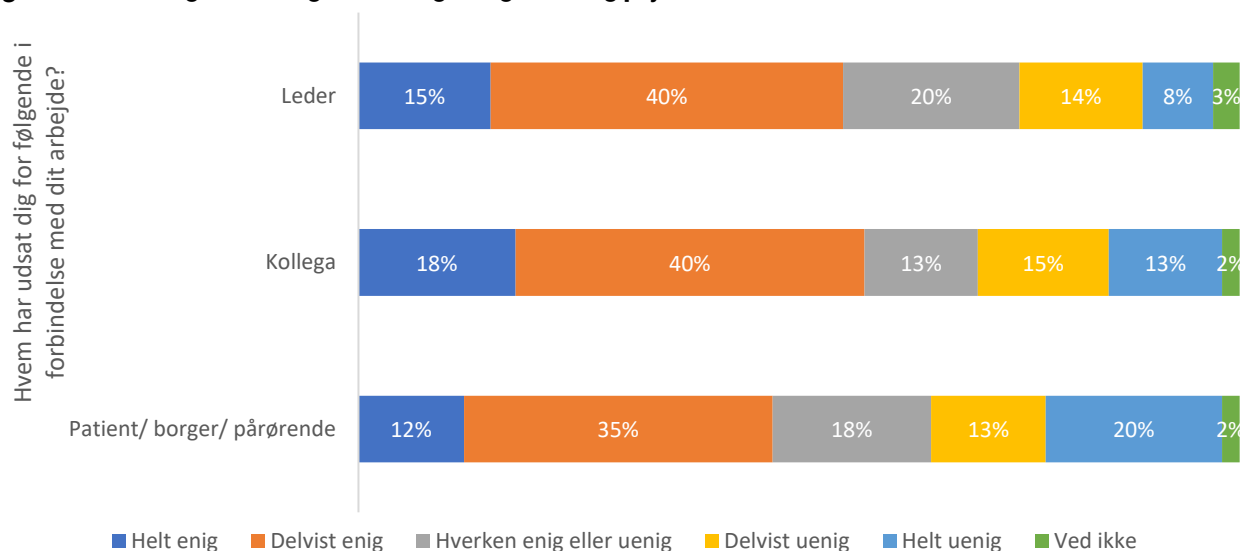
**Figur 11. Har du søgt andet arbejde inden for den seneste måned?**



Anm: Baseret på svar fra 819 beskæftigede sygeplejersker, der har oplevet en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 12 viser andelen af sygeplejersker, der oplever at føle sig psykisk nedslidte, fordelt på hvem, der har udsat dem for krænkende handlinger. Det fremgår heraf, at det især er dem, der er blevet udsat for krænkende adfærd fra kolleger (58%) og/eller ledere (55%), der er enige eller delvist enige i, at de er psykisk nedslidte, sammenlignet med dem, der er blevet udsat for krænkende handlinger fra patienter/borgere/pårørende (47%).

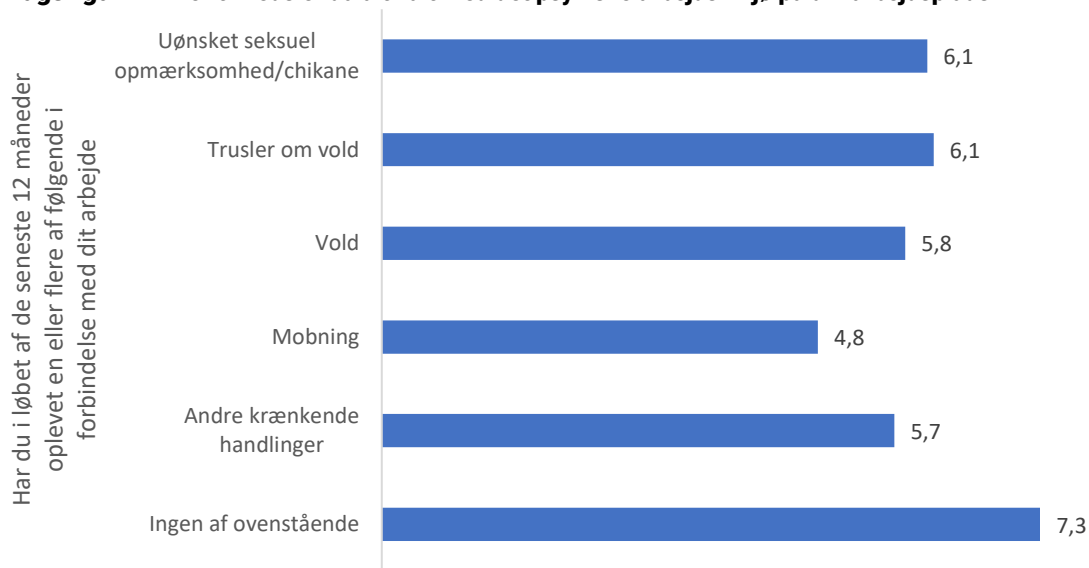
**Figur 12. Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg føler mig psykisk nedslidt?**



Anm: Baseret på svar fra 805 beskæftigede sygeplejersker, der har oplevet en eller flere krænkende handlinger i forbindelse med deres arbejde. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

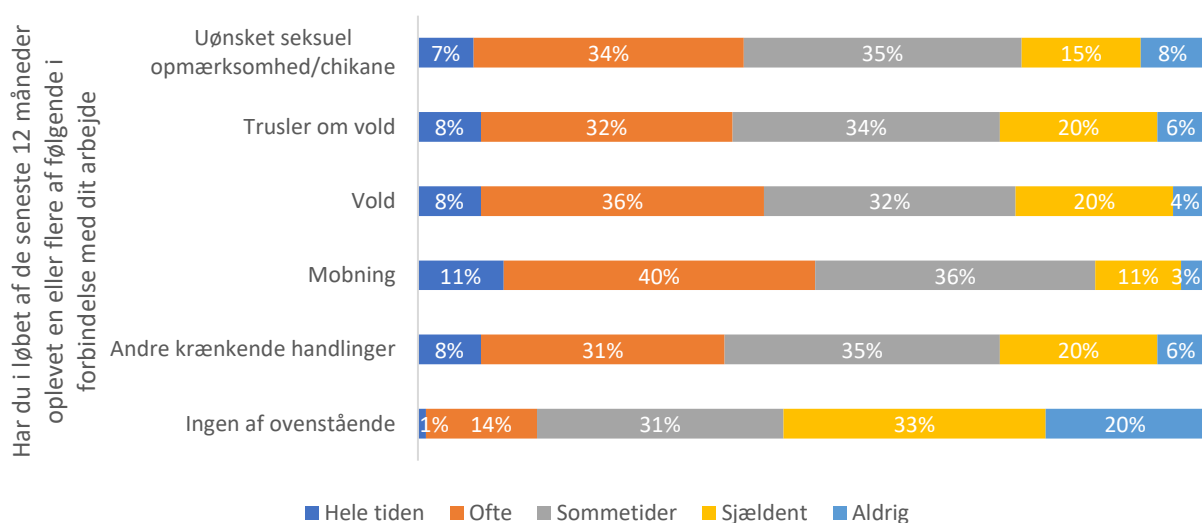
## Bilagsfigurer

**Bilagsfigur 1. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?**



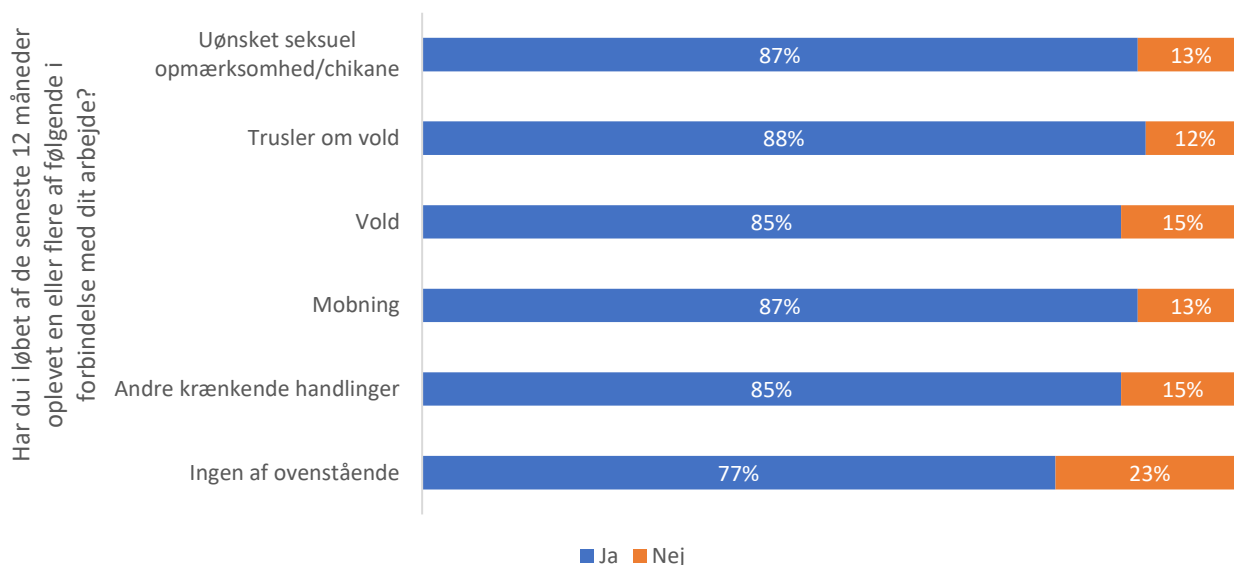
Anm: Baseret på svar fra 2.620 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Der er signifikant forskel på de sygeplejersker, som er blevet udsat for en eller flere af de krænkende handlinger, og dem, der ikke er. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

**Bilagsfigur 2. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?**



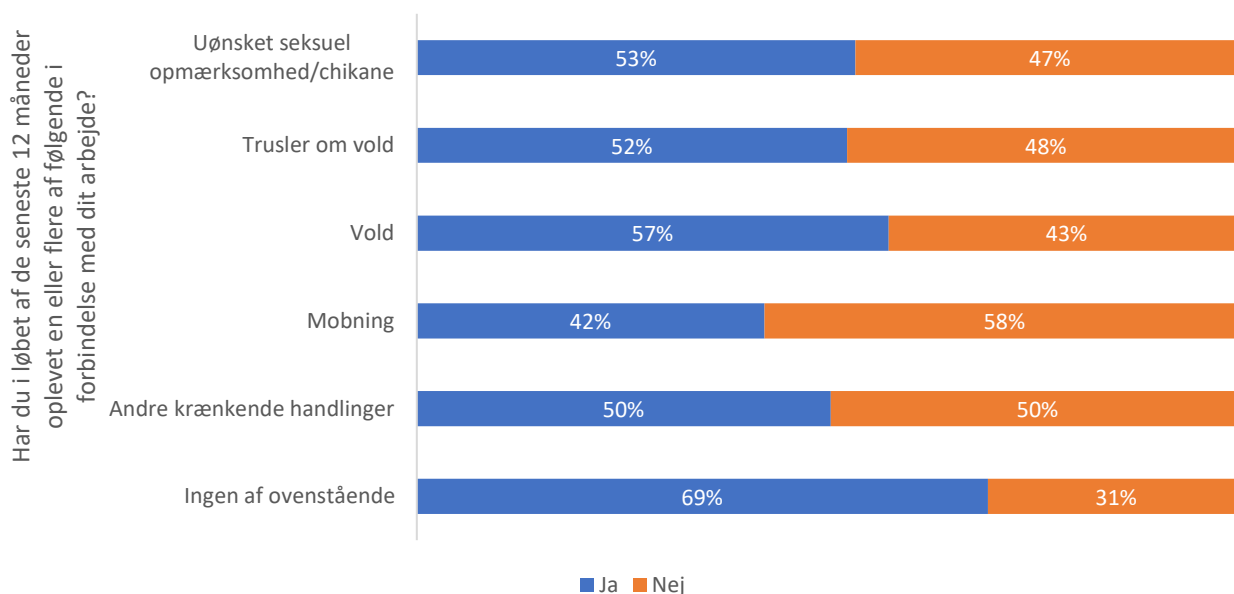
Anm: Baseret på svar fra 2.594 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Der er signifikant forskel på de sygeplejersker, som er blevet udsat for en eller flere af de krænkende handlinger, og dem, der ikke er. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

### Bilagsgfigur 3. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?



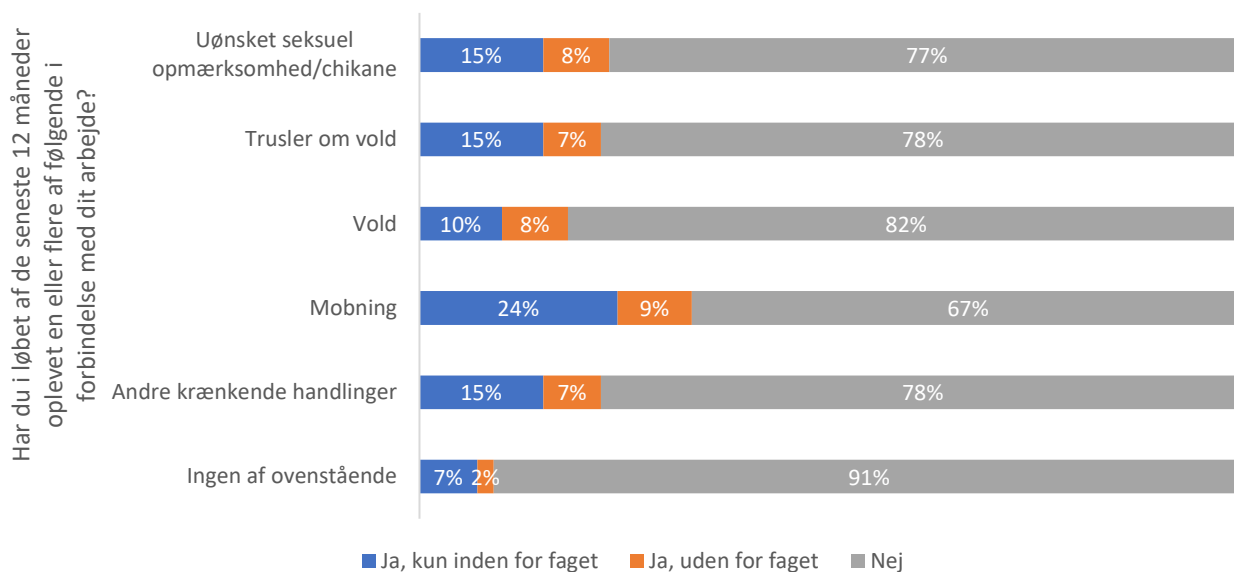
Anm: Baseret på svar fra 2.599 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Der er signifikant forskel på de sygeplejersker, som er blevet udsat for en eller flere af de krænkende handlinger, og dem, der ikke er. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

### Bilagsgfigur 4. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om 3 år?



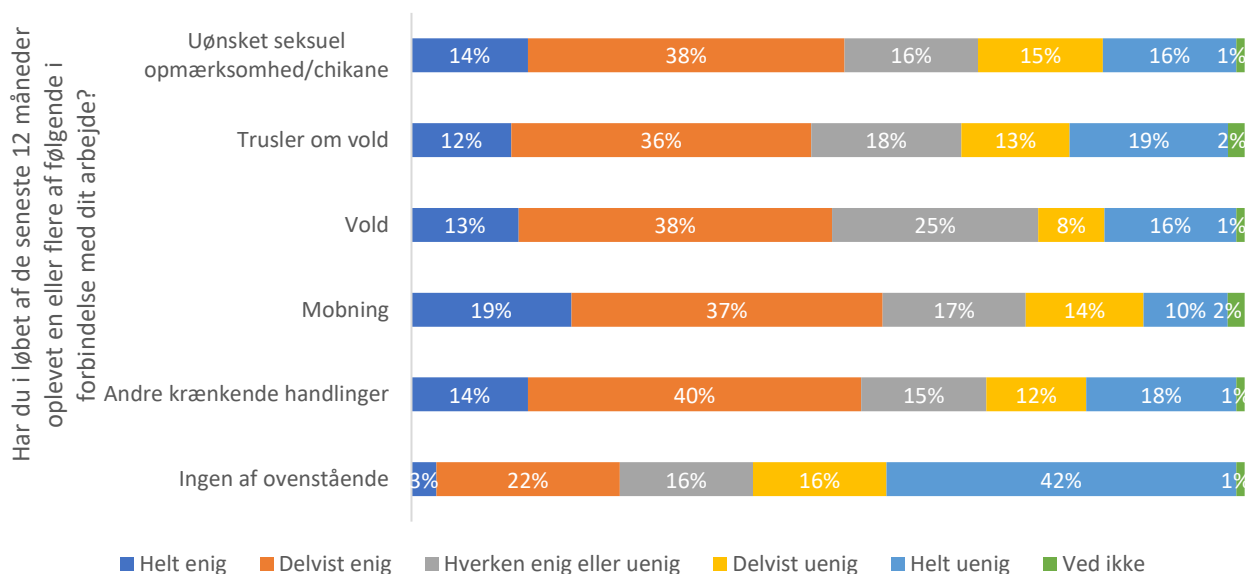
Anm: Baseret på svar fra 2.559 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Der er signifikant forskel på de sygeplejersker, som er blevet udsat for en eller flere af de krænkende handlinger, og dem, der ikke er. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

### Bilagsfigur 5. Har du søgt andet arbejde inden for den seneste måned?



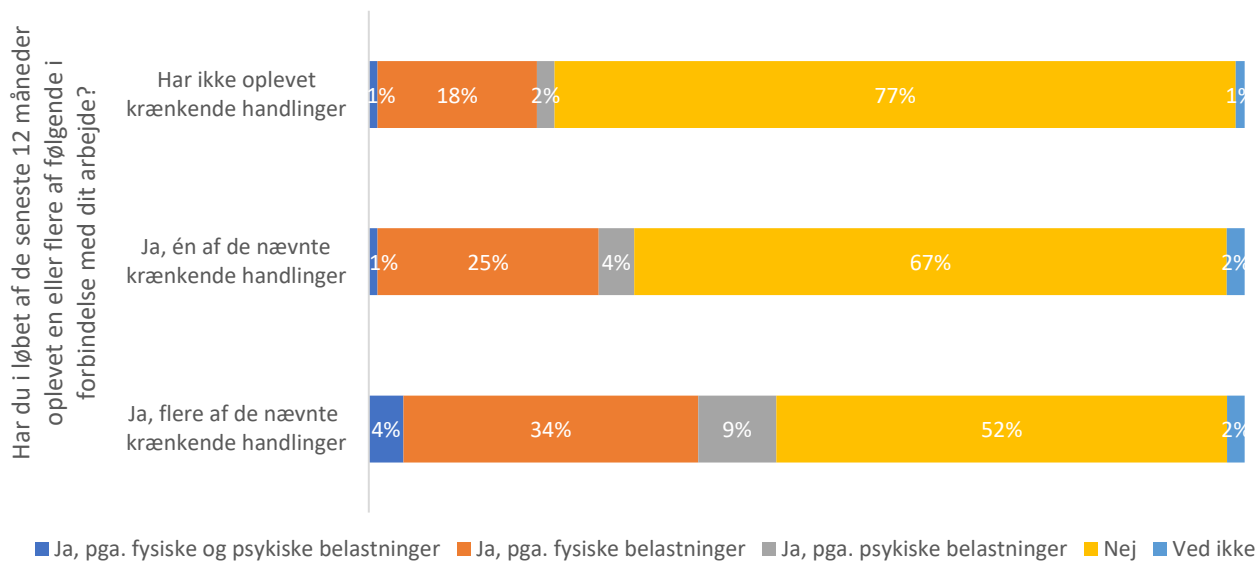
Anm: Baseret på svar fra 2.597 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds i begge spørgsmål. Sygeplejersker, der både har søgt inden for og uden for faget indgår i denne figur som uden for. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

### Bilagsfigur 6. Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg føler mig psykisk nedslidt



Anm: Baseret på svar fra 2.567 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

**Bilagsfigur 7. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?**



Anm: Baseret på svar fra 2.576 beskæftigede sygeplejersker. Det har været muligt at sætte flere kryds. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse.

## Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2023, hvor 8.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 42% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskerne arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægтет. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.