



HJERTEFORENINGEN
PÅ RETTE STED



Overenskomst

mellem

Hjerteforeningen

og

Dansk Sygeplejeråd

2013

§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Hjerteforeningen, Hauser Plads 10, 1127 København K og Dansk Sygeplejeråd, omfatter ved overenskomstens indgåelse stillinger som sygeplejerske ansat til varetagelse af informations- og rådgivningsopgaver.

§ 2 Løn

- Stk. 1:** Sygeplejersker aflønnes med en grundløn på kr. 375.739,45 om året for en arbejdsuge på 37 timer.
- Stk. 2:** Efter 1 års ansættelse i Hjerteforeningen får sygeplejersken et pensionsgivende tillæg på kr. 12.308,72.
- Stk. 3:** Der kan herudover mellem Hjerteforeningen og den enkelte sygeplejerske aftales pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
- Stk. 4:** Sygeplejersker, der ansættes på op til og med 8 timer ugentlig aflønnes med timeløn. Timelønnen udgør kr. 231,18.
- Stk. 5** Lønninger reguleres årligt. Hjerteforeningen meddeler senest med udgangen af marts Dansk Sygeplejeråd, hvilken % sygeplejerskernes lønninger reguleres med.

Såfremt Dansk Sygeplejeråd ikke finder reguleringen tilfredsstillende, meddeler Dansk Sygeplejeråd Hjerteforeningen dette inden udgangen af april, hvorefter parterne er forpligtede til at forhandle lønreguleringen.

§ 3 Pension

- Stk. 1:** Sygeplejersker, der ansættes på mere end gennemsnitligt 8 timers tjeneste pr. uge, tilsluttes Hjerteforeningens pensionsordning.
- Stk. 2:** Som bidrag til sygeplejerskens pensionsordning yder Hjerteforeningen 10 pct. af lønnen i § 2, stk. 1-3, i pensionsbidrag. Endvidere tilbageholder Hjerteforeningen et beløb i medarbejderens løn på 5 pct. Hjerteforeningen indbetaler pensionsbidragene til pensionsordningen.
- Stk. 3:** For sygeplejersker, der er omfattet af stk. 1, kan der i særlige tilfælde træffes aftale mellem Hjerteforeningen og AP Pension om undtagelse fra indmeldelse i AP Pension.

Disse personer kan fortsætte deres eksisterende pensionsordning i Pensionskassen for sygeplejersker.

§ 4 Ansættelsesbrev

- Stk. 1:** Ved ansættelse af sygeplejersker gælder bestemmelserne i Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.
- Stk. 2:** Senest samtidig med tiltrædelsen modtager medarbejderen en ansættelseskontrakt med henvisning til denne overenskomst.
- Stk. 3:** Ved fratræden har medarbejderen ret til dokumentation for ansættelsen.

§ 5 Øvrige forhold

Hjerteforeningens personalepolitik er gældende. Hjerteforeningen holder Dansk Sygeplejeråd orienteret om den til enhver tid gældende personalepolitik for så vidt angår forhold i forbindelse med graviditet, barsel, omsorgsfravær, fravær af tvingende familiemæssige omstændigheder, barns 1. sygedag m.v.

§ 6 Ferie

Ferieloven finder anvendelse.

§ 7 Funktionærloven

Øvrige ansættelsesvilkår i henhold til Funktionærloven.

§ 8 Fredspligt

Så længe overenskomsten er gældende, kan der ikke inden for det område, overenskomsten omfatter, etableres arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot).

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning meddeles den anden part med anbefalet skrivelse 14 dage før iværksættelse.

§ 9 Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

Nærværende overenskomst er gældende fra den 1. oktober 2013 og afløser tidligere gældende overenskomst indgået den 1. oktober 1998. Overenskomsten kan såvel af Hjerteforeningen som af

Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.
Overenskomsten er gældende indtil en ny overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning jf. § 8 er iværksat.

For Hjerteforeningen, den 16 / 10 2013

Nine Vistia.

For Dansk Sygeplejeråd, den 16 / 10 2013

Eva Munk / Mette A. Jensen