

# OPSIGELSE - RÅD OG VEJLEDNING

## BAGGRUNDE FOR OPSIGELSER

Der kan være mange årsager til, at du selv siger din stilling op, eller bliver opsagt af din arbejdsgiver. Et godt råd til dig er at søge råd og vejledning hos din tillidsrepræsentant, i kredsen eller hos DSR centralt, inden du foretager dig noget, der måske kan forværre din situation. Hvis du er leder, kan du henvende dig til Lederforeningen.

Hvis du føler dig truet på dit ansættelsesforhold, bliver kaldt til samtaler med en tjenstlig karakter eller lignende, så husk: Kontakt altid tillidsrepræsentanten eller kredsen, så du ikke står alene med problemerne, men får mulighed for hjælp i en svær situation.

## BORTVISNING

Hvis du groft misligholder dit ansættelsesforhold, kan din arbejdsgiver bortvise dig, hvorved din løn ophører med øjeblikkelig varsel. Misligholdelsen skal dog være af grov karakter, før det kan berettige til en bortvisning. Eksempler på en grov misligholdelse kan være misbrugsproblemer, tyveri, bedrag, forsømmelse uden begrundelse, længerevarende udeblivelse uden underretning, gentagelse af forhold, hvor der allerede er givet en advarsel, graverende fejl under arbejdet, arbejdsvægring, ekstrem illoyal adfærd m.v.

Du skal kontakte din kreds eller DSR centralt hurtigst muligt, hvis du bliver bortvist, så vi kan hjælpe dig.

## SÆRLIG FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Hvis du opsiges og har været hos den samme arbejdsgiver i mindst 12 eller 17 år, har du krav på fratrædelsesgodtgørelse på henholdsvis 1 eller 3 måneders løn inkl. pension ved fratrædelsen.

Du har ikke ret til den særlige fratrædelsesgodtgørelse, hvis du selv opsiger din stilling, eller hvis du berettiget er blevet bortvist.

## G-DAGE

Hvis du bliver opsagt fra dit arbejde eller udløber dit vikariat, skal din arbejdsgiver som hovedregel betale for dine 2 første ledighedsdage (G-dage).

## LEDIGHED

Er du midlertidigt uden job, skal du melde dig ledig på Jobnet.dk. Hvis du er selvforskyldt ledig, vil du få karantæne. Kontakt altid din A-kasse for rådgivning.

LINK: [www.dsa.dk](http://www.dsa.dk)

