

**Regionsforhåndsftale
mellem Region Midtjylland og DSR**

**vedr. indplaceringsmodel for
oversygeplejersker og overradiografer**

Aftalen omfatter:

1. Oversygeplejersker og overradiografer omfattet af overenskomsten for ledere sundhedskartellet 32.26.

Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal danne grundlag for en ensartet og gennemskuelig lønopbygning for gruppen af oversygeplejersker på tværs af enhederne i Region Midtjylland

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

3. Der indbetales pensionsbidrag af grundlønstillægg til en supplerende pensionsordning for tjenestemænd.
4. Ved ændringer i grundlønstrin er der som udgangspunkt aftalt fuld modregningsadgang i allerede givne funktions- eller kvalifikationslønstillæg (dog kan der ikke modregnes i tillæg givet jf. kompleksitetsvurderingen).
Ændringer fra det næstøverste til øverste interval (fra interval 326-450 til over 451 fuldtidsstillinger) er undtaget herfra.

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

5. Grundlønindplacering og tillæg for ledelsesansvar er afhængigt af antal fuldtidsstillinger indenfor ledelsesområdet:

Antal fuldtidsstillinger interval	Grundlønstrin	Funktionsløn for ledelsesansvar (1.1.06-niv)
indtil 100	L 13	
101-175	L 14	
176-250	L 14	35.000
251-325	L 14	50.000
326-450	L 14	65.000
over 451	L 15	30.000

Hertil kommer ledelsestillæg ifølge overenskomst (pt. årligt grundbeløb på 29.200 kr. (01.01.06-niv.))

I de situationer, hvor det lokalt aftales at der skal ydes yderligere funktionsløn for en utraditionel afdelingsledelsesstruktur, så ydes der et ekstra tillæg for ledelse jf. overenskomsten på 29.200 kr. (01.01.06-niveau) (som eksempelvis en organisering, hvor en oversygeplejerske indgår i to separate afdelingsledelser med hver sin ledende overlæge for hvert sit speciale)

6. Komplexitetstillæg

Bedømmelsen af de enkelte afdelingers kompleksitet er foretaget ud fra en samlet vurdering, hvor følgende kriterier indgår: flere matrikler, udefunktion, samarbejde med mange eksterne parter, subspecialisering, grenspecialisering og forskning.

Kompleksitetsvurderinger af de enkelte afdelinger er godkendt af direktionen.

Tillægget gives efter følgende skala:

K1	0 kr.
K2	20.000 kr.
K3	40.000 kr.
K4	60.000 kr.

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb i 01.01.2006-niveau.

Ikrafttrædelse:


- Aftalen træder i kraft fra den 1. januar 2016 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.
- Nærværende forhåndsftale træder i stedet for den tidligere forhåndsftale indgået april 2010 indenfor Region Midtjyllands område for denne gruppe

Opsigelsesbestemmelser:

- Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Uenighed om aftalens anvendelse i enhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.

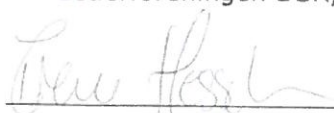
For Region Midtjylland, den

15.08.16


Jørn Mørup, afdelingschef

For Lederforeningen DSR, den

15.08.16


Irene Hesselberg, formand