

**Aftale om løn- og ansættelsesvilkår
for medarbejdere og ledere
ansat ved Sønderskovhjemmet
uden driftsoverenskomst med en kommune**

indgået

mellem

**Sønderskovhjemmet
og**

Dansk Sygeplejeråd,

Aftale

Om tiltrædelse til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler, hovedaftaler, protokollater m.v. for ansatte omfattet af basis og lederoverenskomsten indgået mellem Dansk Sygeplejeråd /Sundhedskartellet/ Forhandlingsfællesskabet og KL.

Mellem Sønderkovhjemmet og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker, med tilhørende aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftaler indgået mellem Dansk Sygeplejeråd Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og KL finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger og nedenstående fravigelser.

Når overenskomster og aftaler for Dansk Sygeplejeråd med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler er fornyet, træder de aftalte ændringer i kraft på Sønderkovhjemmet på samme tidspunkt, som de træder i kraft i kommunerne.

De generelle lønstigninger (og andre forbedringer) frigives, når KL og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget. Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives på samme tidspunkt, som i kommunerne.

Parterne er enige om, at de kommunale overenskomster, aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftale finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger, og at "kommunen" og "KL" erstattes af Sønderkovhjemmet og at "Forhandlingsfællesskabet"/"Sundhedskartellet" erstattes af Dansk Sygeplejeråd, som er part i denne tiltrædelsesaftale. Parterne i tiltrædelsesaftalen indtræder således i de rettigheder og pligter, som i aftalerne er tillagt hhv. kommunen/KL og Forhandlingsfællesskabet/Sundhedskartellet/Dansk Sygeplejeråd.

Specielt vedrørende Aftale om lokal løndannelse og Aftale om statistikgrundlag for lokale lønforhandlinger er aftalt, at lønstatistikken opgøres separat for Dansk Sygeplejeråd på Sønderkovhjemmet.

Sønderkovhjemmets lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitslønsгарантиen, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte på Sønderkovhjemmet.

Sønderkovhjemmet kan ikke indbetale uhævede feriepenge, eller feriegodtgørelse til timelønnede til den kommunale feriefond. Feriepenge indbetales derfor til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Vedrørende overenskomsternes bestemmelser om ATP-indbetaling skal Sønderkovhjemmet indbetale bidrag efter sats – A.

Sønderkovhjemmet er ikke omfattet af Aftale om udgifter til udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, men kan tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler.

Vedrørende Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse aftales det, at Sønderskovhjemmet ikke indbetaler bidrag til AKUT-Fonden men yder, efter forudgående aftale tillidsrepræsentanten, den fornødne frihed med løn, til udførelse af tillidsrepræsentantens opgaver, deltagelse i kurser m.v. Såfremt den lokale organisering af samarbejdet ønskes ændret, forhandles dette mellem ledelsen på Sønderskovhjemmet og de valgte medarbejderrepræsentanter.

Sygeplejersker, der er ansat forud for indgåelsen af denne aftale, oppebærer efter overgangen som minimum samme samlede løn og samme pensionsbidrag, som før denne aftales ikrafttræden.

Hovedaftalen indgået mellem KL og organisationerne m.fl. finder anvendelse på rets- og interessetvister, herunder i forhold til opsigelse og fornyelse af denne aftale.

Såvel Sønderskovhjemmet som Dansk Sygeplejeråd kan hver især opsige denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2021.

For Sønderskovhjemmet

Den 11/3 11 2019

Ane Stegl

For Dansk Sygeplejeråd

Den 13/3 2019

Eva Knudsen