

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår

for

sygeplejersker

og

ledende sygeplejersker

ved

Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark

Aftale

Om tiltrædelse af det generelle forlig indgået mellem Sundhedskartellet og Kommunernes Landsforening, de til enhver tid gældende overenskomster, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker og ledende sygeplejersker ved Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark.

Mellem Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at det til enhver tid gældende generelle forlig indgået mellem Sundhedskartellet og Kommunernes Landsforening, de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler finder anvendelse for sygeplejersker ansat ved Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark.

Fonden Lænke-ambulatorierne er dog alene omfattet af de til enhver tid gældende generelle aftaler, som serviceaftalevirksomheder er omfattet af.

Af bilag 1 fremgår de aftaler, der p.t. er gældende, inkl. bemærkninger til de enkelte aftaler.

Parterne er enige om, at betegnelsen Kommunernes Landsforening i de tiltrådte overenskomster m.v. erstattes af Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark.

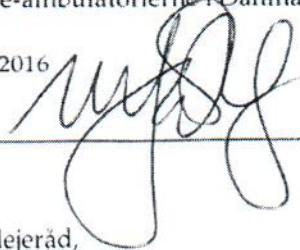
...

Dansk Sygeplejeråds lokalt valgte tillidsrepræsentant varetager de decentrale forhandlinger. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, varetages de decentrale forhandlinger af Dansk Sygeplejeråds lokale afdeling.

Såvel Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark som Dansk Sygeplejeråd kan for sit vedkommende opsig denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2018.

For Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark

Den 15/3 2016



For Dansk Sygeplejeråd,

Den 15/3 2016



Bilag til Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker og ledende sygeplejersker ved Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark



Notat af 3. juli 2012 om serviceaftalevirksomheder og generelle aftaler

Serviceaftalevirksomheder er typisk aktieselskaber, som er kendetegnet ved, at være et kapitalselskab. Det vil sige en selvstændig enhed med egen ledelse og egen økonomi. Virksomheden står til ansvar, men kun med den ansvarlige kapital og de ansvarlige personer – i sidste ende bestyrelsen - som er til stede. Kommunen/kommunalbestyrelsen kan således ikke inddrages/hæfte for selskabets aktiviteter. Selskabet er en selvstændig juridisk person, som blandt andet skal aflægge selvstændigt regnskab mv. og skal således handle helt uafhængigt, uanset at ejerkredsen/bestyrelsen er 100 % kommunal.

Serviceaftalevirksomhederne er ikke omfattet af Kommunernes Lønningsnævns kompetence i henhold til styrelseslovens § 67 og deres lønsummer indgår i øvrigt ikke i det særlige beregningsgrundlag, ligesom de ikke indgår i opgørelsen af reguleringsordningen eller grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantien.

Serviceaftalevirksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL til at indgå overenskomster og aftaler på virksomhedens vegne, jf. i øvrigt bilag 9.5 til protokollatet vedrørende OK-08, er som hovedregel omfattet af samtlige bestemmelser i KL's aftaler og overenskomster, men således at der ikke sker nogen sammenblanding imellem kommunernes og serviceaftalernes forhold.

Områdebestemmelsen i de generelle (ramme)aftaler er på den baggrund formuleret på følgende måde:

"§ 1. Hvem er omfattet af aftalen

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for KTO's forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde.

2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til KTO, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30."

Det er dog nødvendigt at justere nogle bestemmelser for at sikre, at en sådan sammenblanding ikke sker eller er hensigtsmæssig. En del af disse undtagelser skyldes selve selskabskonstruktionen samt lovgivningsmæssige forhold, herunder at der ikke må ske en sammenblanding af privat og kommunal økonomi.

I det følgende oplistes de generelle aftaler, som parterne mener, at serviceaftalevirksomhederne enten helt eller delvist ikke enten kan eller skal være omfattet af, hvorfor de ikke kan eller skal være det, og hvad der i givet fald gælder i stedet for:

Aftale	Bemærkning
Aftale om ferie	Serviceaftalevirksomheder <u>skal være</u> omfattet af aftalen, men virksomhederne <u>kan dog ikke</u> indbetale uhævede feriepenge til lokale kommunale feriefonde, medmindre det fremgår af den lokale feriefonds vedtægter. Hvis ikke serviceaftalevirksomheden er omfattet af en lokal feriefond indbetales de uhævede feriepenge til Arbejdsmarkedets feriefond.
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov	Serviceaftalevirksomheder <u>kan ikke</u> være omfattet af aftalen, jf. indledningen ovenfor.

	Virksomheden kan dog tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler herom.
Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger	Serviceaftalevirksomheder <u>kan ikke</u> være omfattet af aftalen, idet de ikke indgår i det særlige beregningsgrundlag og FLD har derfor ikke grundlag for at udarbejde den obligatoriske statistik. Der er dog i gældende lovgivning nogle krav til udarbejdelse af lokale kønsopdelte lønstatistikker, som serviceaftalevirksomheder også er omfattet af
Aftale om gennemsnitsløngarantien	Serviceaftalevirksomheders lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantien, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte i serviceaftalevirksomheder.
Aftale om midlertidig ansættelse i højere stilling	Serviceaftalevirksomheder <u>skal være</u> omfattet af aftalen, idet § 3 (kommunaldirektørreglen) <u>dog ikke finder</u> anvendelse. § 3 går specifikt på kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale virksomheder. Det betyder, at man i relation til ansatte i serviceaftalevirksomheder altid kan og skal aftale funktionsløn eller yde vederlag i henhold til hovedreglen i § 2.
Aftale om decentral løn	Serviceaftalevirksomheder <u>skal ikke</u> være omfattet af aftalen, idet alle de medarbejdere, som er ansat i virksomhederne er omfattet af lokal løndannelse.

De konkrete undtagelser er indarbejdet i de respektive aftaler eller indarbejdes i disse hurtigst muligt.