

Mødereferat

HB-referat nr. 6/2022



XX. oktober 2022

Hovedbestyrelsesmøde

Tid: Onsdag d. 28. september fra 10.00 til 17.00 2022

Sted: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 24.-25. august 2022
- 3 Sager til behandling:**
 - 3.1 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser frem mod sommeren 2023
 - 3.2 Økonomirapport august 2022
 - 3.3 Reviderede budgetforudsætninger for budget 2023
 - 3.4 Status på uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2022
 - 3.5 Fundament for nyvalgte tillidsrepræsentanter: En systematisk "rejse" de første to år, inkl. ny grunduddannelse for TR
 - 3.6 OK23 privat: Kravudtagelse og godkendelse af konfliktvarsel
 - 3.7 Lønstrukturkomite: Forberedelse af offentliggørelsen af Lønstrukturkomiteens rapport
 - 3.8 Nedsat kontingent til sygeplejersker ansat i sygeplejefagligt relevante stillinger på en anden overenskomstdækning end DSR
 - 3.9 Kontingent for sygeplejersker, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed
 - 3.10 Nedsat kontingent i forbindelse med nedsat tid
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Lønstrukturkomiteen
 - 4.3 Forhandlingssituationen
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand

DSR's 1. næstforkvinde

DSR's 2. næstforkvinde

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

Kristina Helen Robins

Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark
Kredsformand for Kreds Midtjylland
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstforperson for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

John Christiansen
Anja Toftbjerglund Laursen
Christina Windau Hay Lund
Harun Demirtas
Michelle Gulbæk Servé
Camilla Duus Guldborg Smith
Jacob Gøtzsche
Caroline Kronborg Grøn
Irene Hesselberg
Charlotte Gøtstad Sørensen

1 Mødets åbning

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 25. – 26. august 2022

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling:

3.1 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser frem mod sommeren 2023

Indstilling:

- At HB godkender de særligt prioriterede indsatser på organiseringsområdet frem til sommer 2023, som skal iværksættes af kredsene, Lederforeningen, SLS og DSR-c.

Sammenfatning

DSR's medlemstal er faldet meget siden OK21, og nedgangen er fortsat igennem første halvår af 2022. Danmark er i en økonomisk vanskelig situation med høje energi- og fødevarerpriser, hvilket også presser vores medlemmer og får flere til at overveje deres medlemskab.

Det store fald i medlemstallet sætter DSR's styrke under pres, bl.a. fordi det har store økonomiske konsekvenser.

Det er derfor meget vigtigt, at der i efteråret 2022 kommer et stort og markant fokus i hele organisationen på organiserende indsatser, der kan øge medlemstallet. Hvis man skal sige det kort: Denne indsats er den vigtigste på alle niveauer i organisationen.

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at der er afgørende at alle enheder fokuserer på medlemsorganiseringen. Medlemssituationen er alvorlig, og der skal et særligt fokus på fastholdelse og tilgang af medlemmer.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er godt med en god drøftelse af medlemsorganiseringen. Det skærper fokus og bevidstheden om, hvad vi skal prioritere, og hvad der virker.
- Vi skal gøre mere af det, der virker og løbende følge op på det.

- Er de foreslåede mål og indsatser ambitiøst nok? Er det nok til at vende udviklingen? Hvad kan vi gøre bedre på tværs af hele organiseringen?
- Vi skal udadtil tale mere om, hvorfor det er godt at være medlem af DSR, og hvorfor det er godt at være i fællesskabet.
- Hvordan fokuserer vi endnu mere på de arbejdspladser, hvor der er en lav organisationsgrad?
- Hvad skal vi gøre for ikke-medlemmer?
- SLS har nu etableret endnu flere lokalafdelinger – nu mangler der kun 2 ud af de 23 mulige.

1. næstforkvinden sagde opsummerende, at det er vigtigt med bevægelsesfrihed for den enkelte enhed ift. at planlægge medlemsorganiseringen. Men at det også vigtigt sammen at arbejde for at få fælles viden og gøre mere af det, vi ved virker.

Formanden konkluderede, at HB godkendte:

- **at det er nødvendigt, at der arbejdes med de foreslåede, særligt prioriterede indsatser på organiseringsområdet frem til sommer 2023, som skal iværksættes af kredsene, Lederforeningen, SLS og DSR-c.**
- **at alle enheder løbende genovervejer deres indsatser i retning af at arbejde med de indsatser, vi ved, der virker ift. fastholdelse og rekruttering af medlemmer**
- **at der på HB-møderne fremover følges op på tal og indsatser for medlemsorganiseringen for hver enhed.**

3.2 Økonomirapport august 2022

Indstilling:

- At prognosen pr. 31. august 2022 for den samlede organisations årsresultat 2022 tages til efterretning.

Sammenfatning

Prognosen for årets resultat for 2022 viser pr. 31. august 2022 et underskud på ca. 22,7 mio. kr. for hele organisationen mod et budgetteret underskud på ca. 18,4 mio. kr.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at prognosen tegner et alvorligt billede af DSR's økonomi, som kalder på handling.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Medlemmernes privatøkonomi er presset. Er der noget, vi kan gøre i DSR for at modvirke dette?
- Alle fagforbund oplever, at medlemmernes økonomi er presset. Regeringen skal hjælpe de personer, der er ekstra hårdt ramt.
- Hvilke effekter vil det have, hvis vi stoppede opkrævningen til Garantifonden nu?

Formanden konkluderede, at HB tog prognosen pr. 31. august 2022 for den samlede organisations årsresultat 2022 til efterretning.

3.3 Reviderede budgetforudsætninger for budget 2023

Indstilling:

- At de reviderede budgetforudsætninger i budget 2023 godkendes og lægges til grund for budgetlægningen i kredse og Kvæsthus.
- At der først udarbejdes et budgetoverslag for 2024-25 i foråret 2023, når vi kender medlemsudviklingen for det næste ½ år.

Sammenfatning

Siden HB godkendte rammebudgettet for 2023 i april 2022 (som blev forelagt for kongressen d. 20. maj 2022), er der sket en markant forværring af medlemstallet. Det lavere medlemstal har negative konsekvenser for DSR's økonomi, som det er nødvendigt at reagere på, for at vores treårige økonomiske balanceplan kan realiseres.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Hun understregede, at situationen er alvorlig, og at det er nødvendigt, at vi på alle niveauer af organisationen sætter fokus på de nødvendige forandringer og tilpasninger.

Der var i HB bred enighed om, at prognosen tegner et alvorligt billede af DSR's økonomi og kalder på handling.

Formanden konkluderede, at HB tiltrådte de reviderede budgetforudsætninger i budget 2023, og at disse lægges til grund for budgetlægningen i kredse og Kvæsthus. HB tilsluttede sig også, at der først udarbejdes et budgetoverslag for 2024-25 i foråret 2023, når vi kender medlemsudviklingen for det næste ½ år.

3.4 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2022

Indstilling:

- ØU/HB tager status på Solidaritetsfondens aktiviteter i 1. halvår 2022 til efterretning.

Sammenfatning

Sagen vedrører budgettet for hele 2022 og regnskabet for 1. halvår af 2022 holdt op imod data for 2021.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Formanden konkluderede, at HB tog status på Solidaritetsfondens aktiviteter i 1. halvår 2022 til efterretning.

3.5 Fundament for nyvalgte tillidsrepræsentanter: En systematisk "rejse" de første to år, inkl. ny grunduddannelse for TR

Indstilling:

- At HB godkender fundamentet for nyvalgte tillidsrepræsentanter, som består af en systematisk "rejse" de første to år, inkl. en ny grunduddannelse for TR.

Sagsfremstilling

Udviklingsretningen for TR i DSR blev opdateret i 2020. Formålet var, at udviklingsretningen i højere grad skulle matche den fagpolitiske kurs, vi styrer efter med DSR's nye formål, vision og værdigrundlag, så vi sammen opnår resultater til medlemmerne.

Udviklingsretningen for TR og de ambitioner, vi som organisation har for TR, kalder på en styrket og koordineret indsats i forhold til kompetenceudviklingen af den nyvalgte TR.

I regi af Videncenter for Organisatorisk Uddannelse og Kompetenceudvikling er der blevet arbejdet med at forny fundamentet for den nyvalgte TR i de første to år i hvervet, herunder en ny grunduddannelse for TR.

Formålet er at:

- Gøre det mere attraktivt at blive TR og flere vælger at blive længere i hvervet
- TR hurtigt kommer i gang med hvervet, oplever sig som en del af DSR-fællesskabet og får de bedste forudsætninger for at lykkes fra start.
- Flere medlemmer oplever værdien af TR på arbejdspladsen

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet og fremhævede, at dagens drøftelse omhandler *rammerne* for uddannelsesforløbet. På et kommende HB-møde skal HB behandle *indholdet* i uddannelse.

Der var i HB bred opbakning til det fremlagte fundament for nyvalgte tillidsrepræsentanter, inkl. ny grunduddannelse for TR.

Følgende indgik blandt andet i drøftelsen på mødet:

- Det er godt, at man som en del af uddannelsen har én, man kan knytte sig til.
- Der er stor efterspørgsel efter nogle af modulerne i det foreslåede.
- Det er godt med tydelige karriereveje.

1. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte fundamentet for nyvalgte tillidsrepræsentanter, som består af en systematisk "rejse" de første to år, inkl. en ny grunduddannelse for TR.

3.6 OK23 privat: Kravudtagelse og godkendelse af konfliktvarsel
Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.7 Lønstrukturkomite: Forberedelse af offentliggørelsen af Lønstrukturkomiteens rapport
Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.8 Nedsat kontingent til sygeplejersker ansat i sygeplejefagligt relevante stillinger på en anden overenskomstdækning end DSR

Indstilling:

- At HB godkender, at sygeplejersker med sygeplejefaglig relevant ansættelse på en anden overenskomstdækning end DSR og medlemskab af den overenskomstbærende organisation, fra 1.10.2022 kan have et aktivt medlemskab i DSR på nedsat kontingent (konkret: Et "delvist aktivt medlemskab" svarende til det, vi tilbyder ledere på chefløns- og dobbeltorganiseringsaftale mellem DJØF og DSR).

Sammenfatning

Når en sygeplejerske ansættes i en sygeplejefaglig relevant stilling, som er dækket af en anden overenskomst en DSR, er der ikke mulighed for at få kontingentnedsættelse. Der er i fagbevægelsen tradition for, at der altid anbefales medlemskab af overenskomstbærende organisationer. Sygeplejersker i denne situation bliver derfor mødt af krav om betaling af fuldt kontingent to steder. Desværre får det de fleste til at vælge DSR fra.

Et aktivt medlemskab med et nedsat kontingent for netop denne medlemsgruppe kan medvirke til, at de fastholder en tilknytning til DSR ved at få et medlemskab, hvor de i det faglige fællesskab opnår fordele, som kan matche deres faglighed. Det kan medvirke til, at vores fællesskab bliver stærkere samlet set.

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

HB drøftede blandt andet målgruppen for sagen og gråzoneproblematikken ift. dobbeltorganiserede.

1. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte, at sygeplejersker med sygeplejefaglig relevant ansættelse på en anden overenskomstdækning end DSR og medlemskab af den overenskomstbærende organisation, fra 1.10.2022 kan have et aktivt medlemskab i DSR på nedsat kontingent (konkret: Et ”delvist aktivt medlemskab” svarende til det, vi tilbyder ledere på chefløns- og dobbeltorganiseringsaftale mellem DJØF og DSR).

3.9 Kontingent for sygeplejersker, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed

Indstilling:

- At HB beslutter, at medlemmer, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed, tilbydes et aktivt medlemskab til et lavere kontingent med virkning fra den 1.10.2022.

Sammenfatning

HB har i oktober 2017 drøftet indsatsen over for medlemmer ansat i det private område og medlemmer, som driver selvstændig virksomhed.

HB besluttede, at selvstændige erhvervsdrivende sygeplejersker gøres til et fælles indsatsområde ud fra følgende tilgang:

- DSR ser selvstændigt erhvervsdrivende sygeplejersker som en del af udviklingen af det samlede sundhedsvæsen, og at alle sygeplejerskers bidrag er betydningsfulde.
- Sygeplejersker som er selvstændigt erhvervsdrivende skal opleve at blive anerkendt og føle sig som en del af DSR.
- DSR vil arbejde for at flere sygeplejersker med selvstændigt erhverv vælger at være medlem af DSR.

I forlængelse af denne beslutning er der behov for at tilbyde medlemskab til et lavere kontingent til denne medlemsgruppe, fordi de ikke har fradragsret for kontingentet, da DSR ikke varetager denne medlemsgruppes hovedøkonomiske interesser.

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

I drøftelsen blev det præciseret, at beslutningen er målrettet medlemmer, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed *med bund i en sygeplejefaglighed*.

1. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte, at medlemmer, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed, tilbydes et aktivt medlemskab til et lavere kontingent med virkning fra den 1.10.2022.

3.10 Nedsat kontingent i forbindelse med nedsat tid

Indstilling:

- At HB tager en første drøftelse af nuværende kontingentstruktur i forhold til medlemmer, som arbejder på nedsat tid.

Sammenfatning

Sygeplejersker, som arbejder mere end 12 timer om ugen, opkræves fuldt kontingent for deres medlemskab af DSR. Medlemmer vælger at forlade DSR eller undlader at melde sig ind på den baggrund. Det gælder især for medlemmer, som i forbindelse med overgang til efterløn eller pension bliver overraskede over, at de ikke kan være seniormedlemmer, hvis de stadig er i arbejde.

På den ene side vil det være forbundet med både øgede udgifter og flere dilemmaer, hvis nuværende kontingentstruktur skal ændres. På den anden side antager vi, at antallet af udmeldelser i denne gruppe vil falde, samt at der vil være et organiseringspotentiale i forhold til at få nogle af dem, der har forladt os, tilbage.

På den baggrund skal HB have en første drøftelse af problemstillingen med henblik på en eventuel senere beslutning herom.

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet og fremhævede kort dilemmaerne i sagen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til sagen såfremt medlemsgruppen kan afgrænses mere ift. medlemmer, der har forladt arbejdsmarkedet, men stadig gerne vil 'give en hånd med'.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Måske skal ændringen primært fokuseres på pensionister og fleksjobbere, som af den ene eller anden årsag har forladt arbejdsmarkedet.
- Den eksisterende ordning var oprindeligt lavet til sygeplejersker på en videreuddannelse. Men det er ikke relevant i dag.
- Måske skal timegrænsen helt udgå af ordningen og i højere grad målrettes pensionist/efterlønnere. Dermed går ordningen i højere grad imod den begivenhed, som gør, at medlemmet reelt forlader arbejdsmarkedet.

1. næstforkvinden takkede for en god første drøftelse af nuværende kontingentstruktur i forhold til medlemmer, som arbejder på nedsat tid. På et kommende HB-møde vil der blive lagt en ny sag frem til politisk behandling.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

MVU-samarbejdet

Formanden orienterede om samarbejde med BUPL, Danmarks Lærereforening og Socialrådgiverne i forhold til folketingsvalget. Formanden orienterede om, at foreningerne sammen har lavet en fælles *onepager*, der beskriver, hvad vi i fællesskab har af ønsker til en kommende regering og regeringsgrundlag, fælles fokus på velfærden og ikke mindst rekruttering og fastholdelse samt løn og arbejdsvilkår. Der er aftalt et fælles debatindlæg og nogle korte budskaber til de sociale medier.

HB drøftede emnet.

Breve til statsministeren og de to andre statsministerkandidater

Formanden orienterede om, at selv om valget ikke skudt i gang, er valgkampen allerede godt i gang. Blandt andet bliver statsministeren udfordret på sine udtalelser om løn. Der er afsendt et brev målrettet hver af de tre statsministerkandidater. Især i brevet til Mette Frederiksen er der givet nogle konkrete bud på, hvordan hun kan svare på de svære spørgsmål om løn og arbejdsvilkår for sygeplejersker.

HB drøftede emnet.

Studiebesøg for folketingspolitikere – i Holbæk, Odense og Aarhus

Formanden orienterede om, at flere folketingspolitikere henvender sig med ønske om at komme på studiebesøg i sundhedsvæsnet. Der er nu arrangeret studiebesøg for Rasmus Horn Langhoff til Holbæk Sygehus, Kirsten Normann Andersen i Aarhus Kommune samt Lise Müller i Odense Kommune

HB drøftede emnet.

Regeringens ældreudspil, "Danmark kan mere III" og opsamling på samtale med Astrid Krag om afbureaukratisering

Formanden orienterede om ældreministerens tiltag i regi af regeringen udspil: *Danmark kan mere III*. Ældreministeren kaldte det en frihedsreform, og hun ser det som første udmelding i forhold til en kommende ældrelov.

HB drøftede emnet.

Opsamling på møde med Heino Knudsen

Formanden orienterede om sit møde med regionsformand i Sjælland, Heino Knudsen, der er formand for RLTN. Følgende emner blev blandt andet drøftet: vores samarbejdsprojekt

om udviklings- og karrierespor for sygeplejersker, attraktive karriereveje, og hvad der er kernefaglighed for sygeplejersker, som er vigtigt at holde fast i i en tid med mangel og opgaveglidning til andre faggrupper. Herudover blev Lønstrukturkomiteen drøftet.

HB drøftede emnet.

Sygeplejerske ansat i Sundhedsstyrelsens øverste ledelse

På HB-mødet blev det nævnt, at Sundhedsstyrelsen nu har ansat en sygeplejerske i den øverste ledelse. Det bliver spændende at se, om han nu også får rollen som CNO.

HB drøftede emnet.

10-årsplan for psykiatrien

2. næstforkvinden orienterede om den debat, der har fulgt efter regeringens offentliggørelse af deres 10-årsplan for psykiatrien.

HB drøftede emnet.

Møde om rekruttering til uddannelserne – med de fire store professionsuddannelser

2. næstforkvinden og forpersonen for SLS orienterede om mødet mellem de fire store professionsuddannelser og Uddannelses- og Forskningsministeren. Formålet med mødet var en "åben drøftelse af, hvad vi i fællesskab kan gøre for at vende udviklingen" ift. de vigende optagetal.

HB drøftede emnet.

Robusthedskommissionen

2. næstforkvinden orienterede om de første møder i regi af Robusthedskommissionen. Indtil videre har møderne båret præg af at få tegnet et fælles udfordringsbillede ift. de emner, som er beskrevet i kommissoriet.

HB drøftede emnet.

Den Sygeplejefaglige Forskningsfond

Formanden orienterede om Den Sygeplejefaglige Forskningsfond uddeling af midler i 2023. Fonden støtter projekter under temaet "Sygepleje til borgere i eget hjem". Der åbnes for ansøgninger d. 1. oktober med frist for at søge d. 6. januar 2023. Torsdag d. 29. september afholdes der er virtuelt medlemsmøde, hvor der informeres om mulighederne for at søge midler.

HB drøftede emnet.

Delegeretvalg i PKA

Formanden mindede om opstillingsfrist til valget som delegeret i PKA d. 10. oktober 2022.

HB drøftede emnet.

Genaktivering af Coronamedlemskab

1. næstforkvinden orienterede om, at der nu igen er brug for ekstra medarbejdere til Covid-19 vaccinationsindsatsen. Derfor er det midlertidige tilbud om "Coronamedlemskab" igen gjort til en mulighed fra 4. kvartal 2022 til og med 2. kvartal 2023.

HB drøftede emnet.

Foreningen Danske Anæstesisygeplejersker

HB drøftede status på Foreningen Danske Anæstesisygeplejersker, som på kort tid har fået mange medlemmer.

Det blev hertil nævnt, at foreningen arbejder på at opstille et borgerforslag med fokus på lønforskellen mellem basissygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker.

Der arbejdes på et møde på centralt niveau mellem 1. næstforkvinden og foreningen.

HB drøftede emnet.

Friklinik i Frederikssund

Der blev orienteret om planerne om at oprette en friklinik i Frederikssund. Formålet er at operere de nemmere patienter i friklinikken og dermed bidrage til, at færre patienter vælger at blive behandlet på et privathospital.

HB drøftede emnet.

Borgmestrerunde

Erfaringerne fra diverse møder med borgmestre er, at de sammenlagt ikke mener, at det vigtigste er løn ift. fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker.

HB drøftede emnet.

Grænsedragning

Der var på HB-mødet en drøftelse af grænsedragningen til AC.

I drøftelsen blev det nævnt, at det vil være godt med en oversigt over de kandidatgrader, som grænsedragningen vedrører, også på lederområdet.

Det blev aftalt, at Kreds Midtjylland sender beskrivelse af udfordringerne med henblik på en senere drøftelse i HB som kan klarlægge vores strategi fremadrettet.

Selvstyrende teams

Forkvinden for Lederforeningen i DSR nævnte, at selvstyrende teams er et særligt fokusområde for foreningen.

HB drøftede emnet.

Konsekvenser af manglen på sygeplejersker

Der er grelle eksempler på, hvilke faggrupper der overdrages sygeplejerskernes opgaver, når der ikke er sygeplejersker nok til at udføre dem.

På lungemedicinsk afdeling på Hjørring Sygehus lukkes nu en afsnit, da det ikke er muligt at fastholde og rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer.

HB drøftede emnet.

Voldgiftssag i Nordjylland

Der blev på HB-mødet orienteret om en voldgiftssag i Nordjylland. Sagen er endt i et forlig, hvor regionen skal betale en bod på 75.000 kr. for overtrædelse af reglerne i §6. Kommunikationsafdelingen forbereder evt. presse på dette.

HB drøftede emnet.

Læk fra Lønstrukturkomiteen

Der blev orienteret om lækken fra arbejdet i Lønstrukturkomiteen. Formanden understregede, at da lækken vedr. en landsdækkende sag, vil det være DSR-c, der håndterer denne i medierne.

HB drøftede emnet.

Der var blandt andet en drøftelse af, hvordan og hvem der bedst håndterer sager, der både er nationale og lokale i deres karakter.

Erstatning – senfølger efter Covid-19

Erstatningen til sygeplejersker, der efter senfølger af covid-19 ikke er arbejdsdygtige, er ikke god nok. Rent juridisk er det en udfordring, at der ikke er præcedens for sådanne sager, og at dette resulterer i en mangelfuld erstatning, da der drages paralleller til sygdomme, som man ikke kan sammenligne med.

HB drøftede emnet.

Regeringens udspil – manglende fokus på de studerende og nyuddannede

Det blev på HB-mødet nævnt, at der i regeringens udspil ikke er tilstrækkelig fokus på de udfordringer, som de studerende og nyuddannede står overfor.

HB drøftede emnet.

TV2, skjult camera

En medarbejder i hjemmeplejen har optaget med skjult camera. Der har ikke været direkte fokus på specifikke sygeplejersker, men hele medarbejdergruppen er naturligvis berørt af optagelserne. TV2 planlægger at vise optagelserne medio oktober 2022.

HB drøftede emnet.

4.2 Lønstrukturkomiteen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.3 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Periodeprojekt om lønmodel for ledere

Formanden orienterede om periodeprojektet med Danske Regioner fra OK21 om lønmodellen for ledere. Som tidligere nævnt er formålet med projektet er, at:

- undersøge, hvordan indplaceringen på mindstegrundlønnen anvendes for de enkelte faggrupper og ledelsesniveauer,
- afdække lønopbygningen udover grundløn for forskellige ledelsesopgaver,
- drøfte pensionsprocenter for ledere.

Sundhedskartellet har nu besluttet, at det er DSR, Danske Bioanalytikere og Kost og Ernæringsforbundet, som indgår i styregruppen på B-siden.

HB drøftede emnet.

NFA's anbefalinger om natarbejde

Formanden orienterede om, at FH siden mødet d. 8. august har fulgt op enkeltvist over for organisationerne. Det er på den baggrund lykkedes at indhente mandat til at lave en fælles indstilling med arbejdsgiversiden. Indstillingen lægger op til, at drøftelserne om natarbejde nu løftes ud af Arbejdsmiljørådet og over i et aftalespor. I første omgang vil det betyde, at FH vil forsøge at indgå forhandlinger med DA omkring en hovedorganisationsaftale med henblik på implementering af anbefalingerne. Der vil blive afholdt et formelt sættemøde med DA, hvor vi – som en del af den politiske koordinationsgruppe – vil bistå forhandlingerne

HB drøftede emnet.

Udkast til forhandlingsoplæg vedr. stillingsstruktur for forskningssygeplejersker

2. næstforkvinden orienterede om arbejdsgruppen, som er nedsat i samarbejde med LaNSA og en gruppe sygeplejefaglige forskere fra de forskellige universitetshospitaler. Konkret er gruppens opgave at lave et udkast til en ønskelig stillingsstruktur for regionale forskerstillinger, som beskriver de titler, vi syntes, skal være gældende – koblet med de kvalifikationskrav og ansvarsområder, som vi mener, skal knyttes til den enkelte titel. Det overordnede mål for gruppens arbejde er at skabe et kvalificeret grundlag, som kan bruges som et redskab til på sigt at få etableret en ensartet stillings- og lønstruktur for de sygeplejersker, der arbejder i forskerstillinger på hospitalerne.

HB drøftede emnet.

Borgernær sygepleje

Formanden orienterede om de endelige optagelsestal for næste hold i borgernær sygepleje. Der er optaget 61 på uddannelsen. Det er bekymrede for fremtiden for specialuddannelsen.

På det seneste møde i forhandlernetværksmødet fulgte netværket op på den udsendte vejledning og de lister med optag på specialuddannelsen. Det giver kredsene mulighed for at tage kontakt til FTR/TR i de kommuner, som har ansatte der er optaget på borgernær sygepleje.

HB drøftede emnet.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.

5. Eventuelt

Under Eventuelt drøftede HB regeringens udmeldinger vedr. ansattes ytringsfrihed. Med regeringens udspil er vi nået et skridt på vejen ifht. kongresbeslutningen herom.

Mødet blev afsluttet kl. 17.00 d. 28. september 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo