



22. september 2023

## Hovedbestyrelsesmøde

**Tid:** Onsdag d. 30. august 2023 fra kl. 10.00 til 17.00 og torsdag d. 31. august 2023 fra 9.00 til 12.00

**Sted:** Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

### Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 31. maj-1. juni 2023
- 3 Sager til behandling:**
  - 3.1 Regionernes økonomi og kommende besparelser
  - 3.2 Trepartsforhandlinger om løn og arbejdsvilkår
  - 3.3 OK24 regionalt og kommunalt: Status på OK24-processen
  - 3.4 OK24 regionalt og kommunalt: Forhandlingsfællesskabets forhandlingsaftaler
  - 3.5 OK24 regionalt og kommunalt: Involvering af tillidsvalgte og medlemmer ved OK24
  - 3.6 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24
  - 3.7 Evaluering af DSR's deltagelse på Folkemødet 2023
  - 3.8 Robusthedskommissionen
  - 3.9 Budgetforudsætninger for budget 2024 og for rammebudget 2025-26
  - 3.10 DSR's fremtidige økonomiske situation
  - 3.11 God økonomisk foreningsledelse
  - 3.12 OK24: Konfliktunderstøttelse
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
  - 4.1 Den aktuelle politiske situation
  - 4.2 Forhandlingssituationen
  - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

### Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand	Grete Christensen
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Kristina Helen Robins
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark  
Kredsformand for Kreds Midtjylland  
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland  
1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden  
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland  
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark  
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland  
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland  
Forkvinde for Lederforeningen i DSR  
Forperson for SLS

John Christiansen  
Anja Toftbjerglund Laursen  
Christina Windau Hay Lund  
Christian Buonaventsen Kummerfeldt  
Michelle Gulbæk Servé  
Camilla Duus Guldborg Smith  
Jacob Gøtzsche  
Bodil Laustsen  
Irene Hesselberg  
Trine Løvenskjold Nielsen

### **Om mødedeltagere:**

Christian Gøtttsch Hansen, konstitueret formand, RadiografRådet, deltog i behandlingen af punkt 3.3, 3.4, 3.5 og 4.2.

## **1 Mødets åbning**

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Formanden bød Trine Løvenskjold Nielsen velkommen til hendes første møde i HB efter hendes udpegning til forperson for SLS.

Formanden bød også velkommen til DSR's nye kommunikationschef, Louise Balleby.

Formanden nævnte, at materialet i forbindelse med det kommende HB-møde i oktober vil blive udsendt kort tid før selve mødets afholdelse. Planen er, at formanden "forhåndsgodkender" HB-materialet inden hun fratræder d. 29. september, men at den nye forperson også skal have mulighed for at godkende HB-materialet, inden det bliver udsendt.

## **2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 31. maj–1. juni 2023**

Referatet blev godkendt.

## **3 Sager til behandling**

### **3.1 Regionernes økonomi og kommende besparelser**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

Formanden lagde op til en bred drøftelse om de aktuelle besparelser i regioner og kommuner. Formanden nævnte blandt andet den kronik, som de fem regionsformænd sammen lagde navn til for ca. 1½ uge siden og regeringens "svar" få dage efter i form af 1 mia. kr. yderligere til "borgernær velfærd".

HB drøftede emnet.

Det var bred enighed om, at de store besparelser desværre også må forventes at ramme sygeplejersker og i sidste ende få konsekvenser for kvaliteten i indsatserne og patientsikkerhed.

Der var i HB enighed om, at det er urovækkende, at regionerne i bestræbelserne på at overholde budgetloven laver besparelser på personalet i en tid, hvor der samtidig er udbredt manglen på sygeplejersker, der tvinger sygehusene til at lukke sengepladser.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelserne:

- Det er alarmerende, at der ser ud til, at Regionshospitalet i Silkeborg bliver omdannet til friehospital med dagfunktioner.
- Et internt vikarkorps med inspiration fra Region Midtjylland skal i Region Syddanmark dæmme op for vikarforbruget.
- De økonomiske besparelser går også ud over brugen af FEA-vagter.
- Der er nu indført kvalificeret ansættelsesstop og besparelser flere steder i psykiatrien, på trods af at netop psykiatrien har været nødlidende i flere år.

**Formanden takkede for drøftelsen besparelserne i regioner og kommuner.**

### **3.2 Trepartsforhandlinger om løn og arbejdsvilkår**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.3 OK24 regionalt og kommunalt: Status på OK24-processen**

**Indstilling:** At HB drøfter status på OK24-processen i Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.

#### **Baggrund**

Siden sidste HB-møde har Forhandlingsfællesskabets Forhandlingsudvalg afholdt et ordinært møde (d. 8. juni 2023). Fokus var på at finde fælles ståsteder ifm. de tre OK-temaer, planlægge OK24-konferencen i september og fastlægge køreplanen for efterårets kravbehandling. Der er også afholdt ordinært møde i Forhandlingsfællesskabets Forhandlingsudvalg d. 24. august 2023.

I Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg har der været afholdt et ordinært møde d. 7. juni 2023. Her har fokus også været på udfoldelsen af de tre OK-temaer, planlægning af Sundhedskartellets TR-træf d. 13. november 2023 og Sundhedskartellets forhandlingsaftale for OK24. Der er også afholdt ordinært møde i Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg d. 23. august 2023, hvor Sundhedskartellets forhandlingsaftale blev godkendt.

I DSR er medlemmernes forventninger til OK24 indsamlet. På baggrund af medlemmernes forventninger formulerer enhederne deres krav til DSRc. I løbet af efteråret skal HB på de ordinære HB-møder og på fire ekstraordinære HB-møder drøfte udtagelsen af de generelle og specielle krav.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet. Formanden gav herefter ordet til Sissel Hammershøi, chefkonsulent i Forhandling, som orienterede om processen de kommende måneder ift. HB's behandling af medlemmernes ønsker og forventninger frem mod OK24.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at vi løbende samler op på erfaringerne, som fx beslutningen om at lægge medlemmernes deltagelse i kravindsamlingen bag log in på hjemmesiden.
- Hvordan holder vi gryden i kog ift. medlemsinvolveringen? Vi har et stort behov for følgeskab.

**Formanden konkluderede, at HB havde drøftet status på OK24-processen i Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.**

### **3.4 OK24 regionalt og kommunalt: Forhandlingsfællesskabets forhandlingsaftaler**

**Indstilling:** At HB godkender, at DSR underskriver Forhandlingsfællesskabets forhandlingsaftaler for OK24.

#### **Baggrund**

Forud for hver overenskomstforhandling udarbejder både Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet forhandlingsaftaler, der kan rammesætte samarbejdet internt og forhandlingerne med arbejdsgiverne.

Denne indstilling forholder sig udelukkende til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsaftaler for det kommunale og regionale område.

Forhandlingsfællesskabets bestyrelse godkendte på sit møde d. 22. juni 2023 forhandlingsaftalerne for OK24. Det er nu op til hver medlemsorganisation at underskrive forhandlingsaftalerne.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

Formanden nævnte hertil, at der i regi af Forhandlingsfællesskabet er blevet drøftet, hvordan valget til forperson i DSR influerer på DSR's position som forhandlingsleder. Det er blevet aftalt, at DSR forbliver delegationsleder, men at forhandlingerne på det regionale område sker i et tæt samarbejde med formanden for Forhandlingsfællesskabet (ligesom ved OK21).

HB drøftede sagen.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte, at DSR underskriver Forhandlingsfællesskabets forhandlingsaftaler for OK24.**

### **3.5 OK24 regionalt og kommunalt: Involvering af tillidsvalgte og medlemmer ved OK24**

**Indstilling:** At HB beslutter aktivitetsplan ift. involvering af tillidsvalgte og medlemmer på landsplan og lokalt ifm. OK24.

#### **Sammenfatning**

HB drøftede på sit møde i oktober 2022, at involvering af tillidsvalgte og medlemmer ved OK24 skal gentænkes, fordi bagtæppet op til OK24 er så markant anderledes end ved tidligere OK-forhandlinger.

Den første dialog med medlemmerne om forventninger til OK24 er nu overstået, og der er lang tid frem til et evt. forlig i marts 2024. Inden da vil trepartsforhandlingerne have fundet sted, som også vil få en betydning for OK24.

Det er vigtigt, at der planlægges og afvikles lokale og landsdækkende aktiviteter, der styrker dialog, involvering og forventningsafstemning med tillidsvalgte og medlemmer i perioden frem til marts 2024.

Alle aktiviteter planlægges under hensyntagen til den aktuelle politiske situation, f.eks. vil der i efteråret være afslutning på Robusthedskommissionen, trepartsforhandlinger, valg af forperson i DSR og HB's prioritering af krav til OK24.

På baggrund af HB's drøftelse i juni beslutter HB på dette møde en koordineret plan for involvering af tillidsvalgte og medlemmer ved OK24.

FTR har på FTR seminaret bidraget med input, og Organisatorisk Forum har drøftet de forslag HB fremlagde på HB mødet i juni.

### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til de beskrevne ideer til involvering af tillidsvalgte og medlemmer.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at vi afstemmer på tværs, så vi har en nogenlunde ensartet tilgang til involveringen af TR og medlemmer. Bør vi lave flere fælles arrangementer?
- Det er vigtigt, at vi får lavet en fælles kommunikationsstrategi og en koordineret planlægning, som dog ikke er for stram til, at den enkelte enhed til selv kan igangsætte aktiviteter m.m.
- Vi bør i hver kreds lægge en plan for, hvordan vi genskaber ånden fra OK18.
- Det er ikke godt, at vi bruger begrebet 'saloner' – det giver forkerte associationer.
- Bør vi lave en fælles vidensbank med vores løbende erfaringer, som vi løbende kan bygge videre på under hver OK-forhandling?
- Vi har i Kreds Nordjylland udarbejdet en overskuelig tidsplan for OK24-forhandlingerne (denne blev rundsendt efter mødet):

Formanden afsluttede drøftelsen med at fremhæve, at det er vigtigt, at der i OK24-kommunikationsplanen er en overgang fra trepartsforhandlingerne og til OK24, så medlemmerne kan se sammenhængen og dermed have de rette forventninger til, hvad henholdsvis treparts- og OK24-forhandlingene handler om.

**Formanden konkluderede, at HB tilsluttede sig aktivitetsplanen ift. involvering af tillidsvalgte og medlemmer på landsplan og lokalt ifm. OK24.**

### **3.6 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24**

**Indstilling:** At HB tager status over opfølgningen på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24 til efterretning.

#### **Baggrund**

På HB-mødet i august 2022 godkendte HB den overordnede tidsplan for opfølgning på kongresbeslutningerne fra kongressen i 2022.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

**Formanden konkluderede, at HB tog status over opfølgningen på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24 til efterretning.**

### **3.7 Evaluering af DSR's deltagelse på Folkemødet 2023**

**Indstilling:** At HB evaluerer DSR's deltagelse på Folkemødet 2023 og på baggrund af denne sætter rammerne for DSR's deltagelse på Folkemødet i 2024.

#### **Baggrund**

DSR deltog i år for tiende gang på Folkemødet på Bornholm. Der lægges op til, at HB følger op på årets Folkemøde og vurderer, om indsatsen og ressourcerne forbundet med deltagelse står mål med værdien af denne for medlemmerne samt hensynet til god økonomisk foreningsledelse.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet. Formanden nævnte blandt andet, at det var godt, at de politiske ledelser på Folkemødet i år deltog i mange debatter og events, så der var rig mulighed for at have fokus på sygeplejerskernes aktuelle arbejdsvilkår.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred enighed om, at DSR bruger mange penge på at deltage i Folkemødet på Bornholm, men at Folkemødet også er så stort, at DSR også fremadrettet skal deltage. Der var også bred enighed om, at der er behov for at gentænke det sociale arrangement torsdag aften, ligesom at DSR's rolle i den fælles 'reception' fredag aften i Det Fælles Sundhedstelt skal afklares nærmere.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Det er godt, at den politiske ledelse centralt var meget 'på banen' i år. Vi andre var også gode til at tage ordet i debatterne, der hvor vi var.
- Bør det aftales, hvor mange vi deltager på Bornholm fra hver enhed? Selvom vi bliver færre der deltager, kan vi stadig godt få meget ud af at være afsted.
- Det er ærgerligt, at den offentlige transport til og fra folkemødeområdet fungerer så dårligt. Det giver meget spildtid for deltagerne.

- Skal vi i lade være med at dele merchandise ud 'til højre og venstre' – og måske i stedet kun give merchandise væk som præmie på en quiz?
- Det ville være godt med flere *Proud to be a nurse*-t-shirts.

**Formanden konkluderede, at HB besluttede, at DSR også deltager i Folkemødet på Bornholm fremadrettet – med et skarpt blik på de samlede omkostninger. Det blev ligeledes besluttet, at det er vigtigt at fastholde det sociale arrangement torsdag aften, men at det skal gentænkes, og at DSR's rolle i den fælles 'reception' fredag aften i Det Fælles Sundhedstelt skal afklares nærmere.**

### **3.8 Robusthedskommissionen**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.9 Budgetforudsætninger for budget 2024 og for rammebudget 2025-26**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.10 DSR's fremtidige økonomiske situation**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.11 God økonomisk foreningsledelse**

**Indstilling:** At principperne for god økonomisk foreningsledelse i DSR bibeholdes uændret.

#### **Baggrund**

HB vedtog i slutningen af 2020 nogle fælles principper for god økonomisk foreningsledelse.

Afsættet for disse var, at det bl.a. er afgørende for en organisation som DSR, at medlemmerne kan have tillid til, at vi forvalter midlerne med respekt, omhu og ydmyghed. Det er en forudsætning for at fastholde det gode omdømme, som traditionelt har været knyttet til foreningen.

#### **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet. Formanden nævnte hertil, at der løbende er interesse fra medier og offentligheden om fx fagforeningers udgifter og forbrug, herunder udgifter til fx overnatning til forperson m.v.

HB drøftede punktet.

**Formanden konkluderede, at HB godkendte, at principperne for god økonomisk foreningsledelse i DSR bibeholdes uændret.**

### **3.12 OK24: Konfliktunderstøttelse**

**Indstilling:** At HB tager en første drøftelse af:

- Hvilke kriterier medlemmerne skal opfylde for at kunne modtage understøttelse både ved strejke og lockout.

- Hvilken af de fire beskrevne udbetalingsmodeller der skal anvendes ved henholdsvis strejke og lockout.

## **Baggrund**

DSR har tradition for at understøtte vores medlemmer, så de ikke lider økonomisk last, hvis de er ramt af konflikt. DSR råder over Garantifonden, som også kaldes strejkekassen. Efter en konflikt genopbygges Garantifonden typisk ved, at alle aktive medlemmer bidrager til strejkekassen via deres kontingent, selvom det ikke er alle der faktisk udtages til strejke. Dermed er der en økonomisk solidaritet på tværs af alle aktive medlemmer og alle bidrager.

HB skal have en første drøftelse af, hvordan Garantifondens midler bedst kommer til at understøtte medlemmerne økonomisk ved OK24. På et kommende HB-møde træffer HB beslutning herom.

## **Behandling på mødet**

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

I HB's drøftelse var der blandt andet fokus på forskellige dilemmaer ift valg af model for konfliktunderstøttelse. HB drøftede blandt andet dilemmaet i hensynet til de mange individuelle lønforhold for de enkelte medlemmer vs. den administrative udfordring i at kunne honorere sådanne forskelligheder i udbetalingen af konfliktunderstøttelse. Uanset model vil der være medlemmer, som vil opleve, at de ikke får det rette beløb udbetalt.

Der var nogle spørgsmål til de 2 modeller, principperne for indmeldelse og håndtering af genindmeldelser.

Der var generelt opbakning til model 1 og et ønske om, at principperne ved genindmeldelse præciseres.

**Formanden konkluderede, at HB besluttede, at sekretariatet arbejder videre med en nærmere beskrivelse af model 1 som forelægges HB på et kommende møde til beslutning, så sekretariatets arbejde med at forberede konfliktudbetalingen kan iværksættes. I den forbindelse vil der ske en præcisering af principperne ved genindmeldelse.**

### **4.1 Den aktuelle politiske situation**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

*Godkendelse af ændret formålsbestemmelse for Fagligt Selskab For Sundhedsplejersker*  
1. næstforpersonen orienterede om, at Fagligt Selskab For Sundhedsplejersker på deres generalforsamling d. 8. maj 2023 vedtog en ændring i deres vedtægters § 2 vedr. foreningens formål. Det følger af DSR's love § 32, at HB skal godkende det Faglige Selskabs formål inden oprettelse eller hvis der sker ændringer heraf.

Herefter præsenterede 1. næstforpersonen en powerpoint med den tidligere og den nye formålsparagraf.



HB drøftede den nye formålsparagraf for Fagligt Selskab For Sundhedsplejersker.

HB godkendte formålsparagraffen.

#### *"Klistermærkeindsats"*

1. næstforpersonen orienterede om, at der nu er skred i vores klistermærkeindsats ift. muligheden for at dække sit navn og skabe et mere trygt arbejdsmiljø. 1. næstforpersonen understregede, at det er vigtigt, at "klistermærkeindsatsen" ikke kan blive anset som overenskomststridig.

Kredsene skal stå for opgaven med, at TR'ere kan bestille mærker. TR'erne kan tage snakken med ledelsen på arbejdspladsen, i det omfang, man ønsker at gøre det. Der vil samtidig være en kommunikationsindsats direkte fra DSRc, der afventer at alt er klar i kredsene. Budskaber vil være i retning af: *Det skal være sikkert at gå på arbejde.*

*Arbejdsgiverne er på vej med en løsning, men det går for langsomt, så her er en midlertidig løsning. Kontakt din TR, som kan bestille mærkerne*

HB drøftede emnet.

#### *Dansk Sygeplejeråd fylder 125 år næste år*

Formanden nævnte, at DSR som bekendt næste år fylder 125 år – den præcise dato er søndag d. 27. oktober. De 125 år skal selvfølgelig fejres. Det skal ske på en måde, hvor vi gør det sammen med medlemmerne over hele landet i stedet for med en højtidelig fest i København. Målet er, at fejringen sker sammen på tværs af landet med inddragelse af medlemmerne med blik for den økonomiske situation, vi står i aktuelt.

HB drøftede emnet.

#### *Brev fra otte faglige organisationer på sundhedsområdet, angående navnebeskyttelse*

2. næstforkvinden orientering om, at vi sammen med syv andre organisationer – FOA, DBIO, Radiograf Rådet m.fl. – har sendt et brev til sundhedsministeren med et opråb om at finde en løsning ift. bedre at beskytte ansattes navne.

2. næstforkvinden orienterede også om, at DSR har fået en henvendelse fra Politiforbundet om en fælles henvendelse til justitsministeren med fokus at begrænse chikane af offentligt ansatte. Henvendelsen viser, at der er mange faggrupper, der kæmper med de samme udfordringer. Vi har sagt ja til invitationen og regner med, at en del flere bakker op.

HB drøftede emnet.

#### *Forskningsprojekt om fagforeningsdemokrati*

Formanden orienterede om, at DSR har modtaget en henvendelse fra FAOS om deltagelse i forskningsprojekt om Fagforeningsdemokrati i den digitale tidsalder. Projektet skal undersøge det interne demokrati og medlemsengagement i danske fagforeninger med et specifikt fokus på sociale medier. 3F og DSR er inviteret til at deltage som case i forskningsprojektet. Målgruppen for interviews i DSR er forpersoner og næstforpersoner.

Ca. 4-6 interviewpersoner fra DSR. Projektet er fuldt finansieret af FAOS' programbevilling. Der vil blive rundsendt mere information senere.

HB drøftede emnet.

#### *Studieturen til Bruxelles d. 8.–10. november 2023*

Formanden orienterede om de overvejelser, der har været i politisk ledelse ift. at gennemføre eller aflyse studieturen for HB til Bruxelles i november. Politisk ledelse anbefaler, at den aflyses.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om at aflyse studieturen og i stedet afholde et sædvanligt HB-møde.

## **4.2 Forhandlingssituationen**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

#### *Projektet Rette kompetencer til rette opgaver*

Formanden orienterede om status i projektet om *Rette kompetencer til rette opgaver* herunder status på Implements analyse af udfordringsbilledet for sygehusvæsenet og erfaringerne med at fordele opgaver på en ny måde. Implement har lavet 60 interviews med i alt 75 interviewpersoner, heraf 19 sygeplejersker – 10 ledende og 9 ikke-ledende sygeplejersker.

Formanden nævnte, at det på mange måder er en interessant analyse med nogle gode vinkler på medarbejdernes syn på sygehusvæsenets udfordringer – og godt, at Implement nu får skrevet problemstillingerne for sygeplejerskerne tydeligt frem, da mange af disse er de samme problemstillinger, som vi i DSR også spiller ind i forskellige fora, fx Robusthedskommissionen.

Implement skal på baggrund af analysen lave en kortere inspirationspamflet, der skal lægge op til debat i organisationerne, i MED-udvalg, på personalemøder mv. Pba. analysen skal projektet nu i gang med at finde de afdelinger, der vil være med i nogle forsøg for at organisere arbejdet på en ny måde. Projektet har endnu ikke fastlagt en ramme for, hvad forsøgene skal indeholde, og hvordan de skal findes. Derudover skal der afholdes to topmøder, hvoraf det første afholdes d. 14. november 2023 med ca. 100 deltagere. Topmødedeltagerne er ledere og TR, der har deres hverdag på sygehusene, og som på Topmødet skal arbejde videre med de identificerede udfordringstemaer og drøfte mulige løsninger. Der bliver rundsendt relevant materiale og invitationer, når det ligger klar.

HB drøftede emnet.

#### *Projektet "Fælles afdækning af udviklingstendenser i sygehusvæsenet"*

Formanden nævnte projektet *"Fælles afdækning af udviklingstendenser i sygehusvæsenet og betydningen af organisatoriske ændringer i forhold til medarbejdernes tjenestested"*. Projektet er et Sundhedskartelprojekt med Danske Regioner. Projektgruppen besøger

arbejdspladser, hvor sygeplejerskerne bliver ansat til at arbejde i både ambulatorie og sengeafsnit (vagtdeling), men også arbejdspladser som fx Gødstrup, hvor der arbejdes i sengefællesskaber med flere specialer.

Formanden nævnte, at der nu er afholdt et første møde i den politiske følgegruppe, hvor der blev taget hul på nogle spændende drøftelser både om vagtfordeling, men også om hvordan vores § 3 bliver udfordret. Projektgruppen besøger arbejdspladser i næste uge og et stykke ind i september. Herefter forventes Rambøll at komme med en opsamling på besøgene i oktober.

HB drøftede emnet.

#### *Afslutning af seniorprojekt med KL*

Formanden nævnte, at rammeaftalen om seniorpolitik med KL som bekendt blev justeret ved OK21 mhp. at styrke fokus på fastholdelsen af seniorerne. Det blev endvidere aftalt i forliget, at parterne i perioden skulle opdatere vejledningen og etablere et seniorpartnerskab mhp. videndeling. 43 kommuner har valgt at deltage.

Formanden orienterede om, at periodeprojektet med KL nærmer sig nu sin afslutning, og at der er besluttet en plan for lancering af resultaterne fra parternes side (Forhandlingsfællesskabet og KL), som ud over en ajourført vejledning indeholder fire værktøjer til brug for arbejdet med at fastholde seniorer i kommunerne. Resultaterne vil blive lanceret på et webinar d. 14. september 2023. Webinaret er målrettet alle interesserede i kommunerne og organisationer og har til formål at dele erfaringerne fra seniorpartnerskabet bredt samt præsentere de fire værktøjer.

Der vil endvidere blive afholdt en 4. udviklingsdag for partnerskabskommunerne (som typisk vil deltage med 2 repræsentanter fra a-siden og 2 repræsentanter fra b-siden). På denne udviklingsdag vil der være fokus på videndeling, og partnerskabskommunerne bliver opfordret til at bidrage med ønsker til temaer.

Sekretariatet er gang med at opdatere TR-kompasset, og vi planlægger at orientere de relevante medlemmer i nyhedsbrevet

HB drøftede emnet.

#### *Barselssituationen*

Formanden nævnte, at barselsloven som bekendt er ændret til en lighed mellem mor og far/medmor med 24 ugers fravær med dagpenge til hver. Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet et administrationsgrundlag sammen med Danske Regioner og KL, så vi har kunnet administrere reglerne for medlemmerne i overensstemmelse med loven. Ved OK24 bortfalder administrationsgrundlaget, og derfor skal HB på det ekstraordinære HB-møde d. 19. september 2023 tage stilling til, hvordan et barselskrav skal udtages.

Politisk ledelse har drøftet, at vi skal sætte det lange lys på, og arbejde hen mod, at alle 24 uger bliver med løn til både far/medmor og mor. Første skridt på vejen kan være en lighed af lønretten efter de første 10 uger (kaldet forældreorloven). Det indebærer, at man skal tilkøbe 3 ugers lønret til far/medmor. Formanden opfordrede til, at HB-

medlemmerne tager disse overvejelser med i deres videre drøftelser frem mod vores kravudtagelse d. 19. september 2023.

HB drøftede emnet.

*Projekter om rekruttering og fastholdelse - Nordjylland*

På HB-mødet blev der refereret til forskelle aktuelle projekter i Nordjylland om blandt andet bedre fastholdelse og rekruttering samt projektet "Fælles om opgaven".

HB drøftede emnet.

**4.3 Orientering ved den adm. direktør**

*Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.*

**5. Eventuelt**

Intet at referere.

Mødet blev afsluttet kl. 12.30 d. 31. august 2023.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Harun Demirtas

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo